



Всемирная организация здравоохранения

**Процедура выборов
Генерального директора
Всемирной организации здравоохранения**

(Апрель 2026 г.)

Содержание

I.	Введение	4
II.	Процедура с апреля по декабрь 2026 г.	4
	Апрель – сентябрь 2026 г.: представление кандидатур	4
	Выдвижение кандидатов.....	4
	Вскрытие конвертов с предложениями	5
	Рассылка поступивших предложений государствам-членам и публикация информации	5
	Медицинский осмотр кандидатов.....	6
	Период после апреля 2026 г.: мероприятия в рамках избирательной кампании, в том числе в связи с проведением сессий региональных комитетов.....	6
	Требования к проведению мероприятий избирательной кампании	6
	Проведение мероприятий избирательной кампании в рамках сессий руководящих органов.....	7
	Ноябрь 2026 г.: веб-форум	8
	Ноябрь 2026 г.: первый форум кандидатов	8
	Продолжительность и условия участия	8
	Порядок проведения форума.....	8
III.	Процедура с января по май 2027 г.	9
	Январь 2027 г.: выдвижение кандидатов Исполнительным комитетом на его 160-й сессии.....	9
	Покрытие путевых расходов кандидатов.....	9
	Формат заседаний Исполкома.....	9
	Начальное рассмотрение кандидатур	9
	Составление краткого списка	10
	Собеседования с кандидатами.....	11
	Этап выдвижения кандидатур	11
	Представление фамилий выдвинутых кандидатов Ассамблее здравоохранения ...	12
	Март 2027 г.: второй форум кандидатов.....	12
	Май 2027 г.: назначение Генерального директора восьмидесятой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения	13
	Выступления кандидатов (при наличии нескольких кандидатов)	13
	Назначение Генерального директора	13
	Объявление о назначении Генерального директора и заключение контракта.....	15
IV.	Корректировка процедуры при наличии только одного кандидата	15
V.	Сценарии голосования	15
	1. Что произойдет, если на должность Генерального директора будет претендовать только один кандидат? Потребуется ли в этом случае голосование на 160-й сессии Исполнительного комитета и/или восьмидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения?	15

2. Что произойдет, если на этапе составления Исполнительным комитетом краткого списка двое или более кандидатов, получивших более 10% голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, займут последнее место с одинаковым числом голосов, в результате чего после исключения таких кандидатов в кратком списке останется менее пяти кандидатов?.....16
3. Что произойдет, если на этапе составления Исполнительным комитетом краткого списка двое или более кандидатов получат менее 10% голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, а после исключения таких кандидатов в кратком списке останется менее пяти кандидатов?16
4. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатов Исполнительным комитетом в первом туре голосования необходимое большинство голосов получают более трех кандидатов?.....16
5. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатов Исполнительным комитетом в первом туре голосования необходимое большинство голосов получают четыре кандидата, двое из которых разделят последнее место по числу полученных голосов среди тех, кто получил требуемое большинство голосов?.....16
6. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатов Исполнительным комитетом в первом туре голосования необходимое большинство голосов получают менее трех кандидатов?16
7. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатов Исполнительным комитетом в первом туре голосования необходимое большинство голосов не получит ни один кандидат?17

I. Введение

1. В настоящем документе приводится описание процедуры выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения по состоянию на апрель 2026 г. Указанные в нем конечные сроки рассчитаны исходя из предполагаемых дат проведения 160-й сессии Исполнительного комитета. Эти даты будут официально определены Исполнительным комитетом на его 159-й сессии. Дополнительную информацию о процедуре выборов, в том числе действующих правилах, резолюциях и решениях, можно найти на всех официальных языках на странице веб-сайта ВОЗ по адресу <https://www.who.int/about/governance/election>.
2. В соответствии с решением [EB146\(22\)](#) Генеральный директор учредил в структуре Секретариата независимо работающее подразделение по выборам Генерального директора, деятельность которого контролирует Целевая группа по выборам Генерального директора в составе представителей Бюро юрисконсульта, Департамента по вопросам этики, Департамента коммуникаций, Департамента руководящих органов, Департамента кадровых ресурсов, Департамента информационных и цифровых технологий, а также подразделений по операционному обеспечению, безопасности, вопросам здоровья и благополучия персонала. Запросы, касающиеся процедуры выборов Генерального директора, просьба направлять по адресу dgelection@who.int.

II. Процедура с апреля по декабрь 2026 г.

Апрель – сентябрь 2026 г.: представление кандидатур

Выдвижение кандидатов

3. В сообщении от 24 апреля 2026 г. Генеральный директор проинформировал государства-члены о том, что они могут предложить одну или несколько кандидатур на должность Генерального директора¹.
4. Представленные государствами-членами предложения должны сопровождаться следующей информацией:
 - (а) биографическая справка (резюме) кандидата или кандидатов. К рассмотрению принимаются только биографические справки объемом не более 3500 слов, оформленные на стандартном бланке, который представлен в приложении 3 к резолюции WHA66.18². Ограничение в 3500 слов касается всего содержания биографической справки, включая любые дополнительные страницы, которые могут быть приложены к ней в соответствии с требованиями стандартного бланка (без учета текста самого бланка). К «вспомогательной информации», упомянутой в статье 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, относятся только дополнительные страницы, которые прилагаются к биографической справке в соответствии с требованиями стандартного бланка (и, соответственно, должны быть включены в установленный лимит в 3500 слов). Резюме следует также представить в электронном виде. Председатель Исполнительного комитета проверяет соблюдение установленного

¹ Данное приглашение было направлено как минимум за девять месяцев до намеченной даты открытия 160-й сессии Исполнительного комитета, на которой в соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 62 правил процедуры Исполнительного комитета будут выдвинуты кандидаты на должность Генерального директора.

² Пункты 3 и 4 резолюции WHA66.18.

ограничения по количеству слов и в случае его превышения извлекает из биографической справки наиболее существенную, по его/ее мнению, информацию, с тем чтобы сократить объем биографической справки до менее 3500 слов на языке оригинала³;

(b) заявление о том, что государство-член и предложенный им кандидат обязуются соблюдать положения Кодекса поведения для выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения (далее «Кодекс поведения»)⁴.

5. Предложения должны быть конфиденциально направлены на имя Председателя Исполнительного комитета в запечатанном конверте и поступить в штаб-квартиру ВОЗ в Женеве (Швейцария) не позднее 18:00 по центральноевропейскому времени 24 сентября 2026 г.⁵

Вскрытие конвертов с предложениями

6. Вскоре после истечения крайнего срока представления кандидатур Председатель Исполнительного комитета в присутствии юрисконсульта и, при необходимости, других соответствующих сотрудников Секретариата вскрывает полученные конверты с предложениями. Председатель Исполнительного комитета должен убедиться в том, что полученные биографические справки представлены также в электронном виде, а их объем, как указано в пункте 2, не превышает 3500 слов⁶.

Рассылка поступивших предложений государствам-членам и публикация информации

7. Секретариат выполняет перевод полученных предложений на все шесть официальных языков ВОЗ и после закрытия последней сессии регионального комитета, предшествующей 160-й сессии Исполнительного комитета, но не позднее чем за 10 недель до установленной даты открытия 160-й сессии, направляет их в электронном виде всем государствам-членам⁷.

8. Вскоре после закрытия последней сессии регионального комитета Секретариат размещает на веб-сайте ВОЗ тексты заявлений предложивших кандидатуры государств-членов и самих кандидатов о том, что они обязуются соблюдать положения Кодекса поведения, а также полученную от государств-членов информацию обо всех кандидатах, включая их биографические справки и другие сведения об их квалификации и опыте, а также их контактную информацию⁸. По просьбе кандидатов Секретариат также публикует ссылки на их личные веб-сайты, если таковые имеются. Ответственность за создание личных веб-сайтов и оплату связанных с этим расходов несут сами кандидаты.

³ Пункт 4 резолюции WHA66.18.

⁴ Раздел В.I Кодекса поведения, представленного в приложении 1 к резолюции WHA66.18, с поправками, внесенными согласно решению WHA73(27).

⁵ То есть, согласно пункту 2 статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, не позднее чем за четыре месяца до установленной даты открытия 160-й сессии Исполнительного комитета.

⁶ Пункт 3 статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета и пункт 4 резолюции WHA66.18.

⁷ Пункт 4 статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета.

⁸ Раздел В.II.11 Кодекса поведения.

Медицинское освидетельствование кандидатов

9. Для проверки соответствия кандидатов требованию обладать «хорошим физическим состоянием, которое требуется от всех сотрудников Организации»⁹, Секретариат предлагает кандидатам пройти медицинское освидетельствование. Из соображений конфиденциальности кандидаты должны представить заполненный формуляр ВОЗ о медицинском освидетельствовании руководителю отдела Службы здоровья и благополучия персонала (SHW)¹⁰. На основе полученной информации руководитель SHW проверяет соответствие кандидата или кандидатов данному требованию.

Период после апреля 2026 г.: мероприятия в рамках избирательной кампании, в том числе в связи с проведением сессий региональных комитетов

Требования к проведению мероприятий избирательной кампании

10. При проведении мероприятий в рамках кампании по выборам Генерального директора государства-члены и кандидаты должны в течение всего периода до назначения Генерального директора Ассамблеей здравоохранения руководствоваться соответствующими положениями Кодекса поведения.

11. В частности, необходимо учитывать следующие положения Кодекса поведения:

(a) государствам-членам и кандидатам «следует незамедлительно предоставлять информацию о своей деятельности по осуществлению кампании (например, о проведении совещаний, семинаров и посещений) вместе с информацией о размерах и источнике любого финансирования мероприятий, связанных с кампанией, и сообщать о них Секретариату. Раскрытая таким образом информация будет размещаться на специальной странице веб-сайта ВОЗ»¹¹;

(b) «государствам-членам, предлагающим кандидатов на пост Генерального директора, следует незамедлительно раскрывать информацию о предоставлении грантов другим государствам-членам или их финансировании в порядке оказания помощи в период проведения кампании и в предшествующие два года, чтобы обеспечить полную прозрачность и взаимное доверие между государствами-членами»¹².

⁹ Пункт 1(8)(f) постановляющей части резолюции WHA65.15.

¹⁰ В соответствии со сложившейся практикой Секретариата, одобренной Исполкомом в резолюции EB120.R19.

¹¹ Раздел В.И.3 Кодекса поведения.

¹² Раздел В.И.7 Кодекса поведения.

Проведение мероприятий избирательной кампании в рамках сессий руководящих органов

12. В соответствии с Кодексом поведения государствам-членам и кандидатам рекомендуется рассмотреть возможность максимально широкого использования существующих механизмов для проведения встреч и других агитационных мероприятий в рамках избирательной кампании. Кроме того, как внутренним, так и внешним кандидатам «не следует сочетать свои официальные поездки с мероприятиями по проведению кампании» и «следует избегать предвыборной рекламы или пропаганды под видом технических совещаний или аналогичных мероприятий»¹³.

13. Потенциальные кандидаты получают от соответствующих региональных комитетов приглашения присутствовать на их сессиях. В этой связи:

- (a) в рамках официальной программы заседаний региональных комитетов не допускаются агитационные мероприятия; в частности, на официальных заседаниях потенциальным кандидатам и государствам-членам не предоставляется время для выступлений в поддержку кандидатур. Потенциальным кандидатам также не разрешается официально представлять свои кандидатуры региональным комитетам;
- (b) во время сессий региональных комитетов потенциальный кандидат или кандидаты, а также государства-члены могут самостоятельно готовить и проводить предвыборные мероприятия. К таким мероприятиям относятся совещания, организуемые по инициативе или в поддержку потенциальных кандидатов, а также встречи, проводимые государствами-членами или группами государств-членов для того, чтобы заслушать нескольких потенциальных кандидатов. Такие мероприятия следует проводить во время перерывов, предусмотренных официальной программой сессии либо до или после официальных заседаний региональных комитетов;
- (c) в ходе сессий региональных комитетов Секретариат не организует мероприятий для потенциальных кандидатов. В зависимости от наличия свободных помещений в месте проведения сессии регионального комитета соответствующее Региональное бюро может предоставить потенциальному кандидату или кандидатам равные возможности для использования служебных и других помещений;
- (d) в интересах обеспечения равноправия и непредвзятости возможности для проведения предвыборных мероприятий, если таковые имеются, должны предоставляться всем потенциальным кандидатам на аналогичных условиях.

¹³ Раздел В.П.10 Кодекса поведения. При этом, однако, предполагается, что «кандидаты на должность Генерального директора, находящиеся в официальных поездках, могут участвовать в веб-форуме, форумах кандидатов и мероприятиях, проводимых в рамках сессий региональных комитетов».

Ноябрь 2026 г.: веб-форум

14. При наличии нескольких кандидатов¹⁴ Секретариат после направления государствам-членам всех предложений и биографических справок открывает на веб-сайте ВОЗ форум для ответов на вопросы, в котором могут участвовать все государства-члены и кандидаты. Веб-форум предполагается открыть до конца ноября 2026 г.

15. Секретариат предоставляет государствам-членам и кандидатам технические инструкции для входа на веб-форум и участия в его работе. Государства-члены и кандидаты имеют возможность размещать на веб-форуме, соответственно, вопросы и ответы. Материалы форума будут доступны в режиме «только для чтения» до назначения Генерального директора в мае 2027 г.

Ноябрь 2026 г.: первый форум кандидатов

Продолжительность и условия участия

16. При наличии нескольких кандидатов Генеральный директор по согласованию с Председателем Исполнительного комитета созывает первый форум кандидатов, в котором могут участвовать все государства-члены и ассоциированные члены, а всем кандидатам предлагается на равных условиях представить на форуме себя и свою предвыборную программу¹⁵.

17. Сроки проведения первого форума кандидатов будут определены Исполкомом на его 159-й сессии. Первый форум кандидатов предположительно откроется 18 ноября 2026 г., а его продолжительность будет определена должностными лицами Исполнительного комитета в зависимости от числа кандидатов, но не может превышать трех дней.

18. Форум кандидатов будет транслироваться онлайн на общедоступной странице веб-сайта ВОЗ¹⁶. Всем кандидатам, участвующим в форуме, предоставляется финансовая поддержка для покрытия путевых расходов, включающая возмещение стоимости авиаперелета эконом-классом и выплату суточных за дни, необходимые для прохождения собеседования¹⁷.

Порядок проведения форума

19. Первый форум кандидатов ведет Председатель Исполнительного комитета при поддержке должностных лиц Исполкома¹⁸. Каждый кандидат выступает с презентацией продолжительностью не более 10 минут и после этого отвечает на вопросы; общая продолжительность собеседования с каждым кандидатом составляет 60 минут. Очередность собеседований определяется по жребию. Порядок проведения собеседований будет подробно определен Исполнительным комитетом на его 159-й сессии.

¹⁴ Раздел В.П.11 Кодекса поведения.

¹⁵ Пункт 4 статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета.

¹⁶ Приложение 2 к решению WHA73(27).

¹⁷ Решение WHA74(21).

¹⁸ Пункт 4 статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета; приложение 2 к решению WHA73(27).

III. Процедура с января по май 2027 г.

Январь 2027 г.: выдвижение кандидатов Исполнительным комитетом на его 160-й сессии

Покрытие путевых расходов кандидатов

20. Секретариат в соответствии со сложившейся практикой предоставляет всем кандидатам, участвующим в сессии Исполнительного комитета, на которой производится выдвижение кандидатов, финансовую поддержку в виде возмещения стоимости авиаперелета эконом-классом и выплаты суточных за дни, необходимые для прохождения собеседования.

Формат заседаний Исполкома

21. Все заседания по выдвижению кандидатур на должность Генерального директора, за исключением заседаний, на которых проводятся собеседования с кандидатами, проводятся в закрытом режиме.

22. В связи с этим краткие отчеты о таких заседаниях не составляются; к присутствию на них допускаются члены Исполнительного комитета, их заместители и советники; по одному представителю от каждого государства-члена, не представленного в Исполкоме, и каждого ассоциированного члена; а также представители Секретариата. Представители государств-членов, не представленных в составе Исполнительного комитета, и ассоциированных членов допускаются к присутствию на заседаниях без права участия в работе.

Рассмотрение Исполнительным комитетом соответствующего пункта повестки дня происходит в несколько описанных ниже этапов.

Начальное рассмотрение кандидатур

23. В соответствии со статьей 62 Правил процедуры Исполнительного комитета «[в]се члены Исполкома имеют возможность участвовать в начальном рассмотрении всех кандидатов, для того чтобы исключить тех из них, которые не отвечают критериям, установленным Исполкомом и утвержденным Ассамблеей здравоохранения». Эти критерии предусмотрены в резолюции [WHA65.15](#), согласно которой Исполнительный комитет «обеспечит соответствие выдвинутых кандидатов следующим критериям, подчеркивая первостепенное значение профессиональной квалификации и добросовестности, а также необходимость должным образом учитывать справедливую географическую представленность и гендерный баланс в процессе, ведущем к выдвижению кандидата (кандидатов), который будет представлен Ассамблее здравоохранения; он или она должны обладать:

- (a) значительным техническим опытом в области здравоохранения, включая опыт в области общественного здравоохранения;
- (b) знанием международного здравоохранения и широким опытом работы в международном здравоохранении;
- (c) демонстрируемыми навыками и опытом лидерства;
- (d) отличными навыками в области коммуникаций и информационно-разъяснительной работы;

- (e) демонстрируемой компетенцией в области организационного руководства;
- (f) восприимчивостью к культурным, социальным и политическим различиям;
- (g) сильной приверженностью миссии и целям ВОЗ;
- (h) хорошим состоянием здоровья, требуемым от всех сотрудников Организации;
- (i) достаточными навыками владения по крайней мере одним из официальных рабочих языков Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения.

24. Начальное рассмотрение кандидатур проводится Исполнительным комитетом в начале сессии. Для проверки критерия хорошего состояния здоровья Председатель информирует Исполнительный комитет о результатах проведенной Секретариатом оценки кандидатов на соответствие этому критерию¹⁹.

25. На этом этапе из состава кандидатов исключаются лица, которые, по единодушному мнению членов Исполнительного комитета, не соответствуют вышеуказанным критериям²⁰.

Составление краткого списка

26. Если предложено более пяти кандидатур, Исполнительный комитет составляет краткий список из пяти кандидатов²¹. Краткий список составляется по итогам одного или нескольких туров тайного голосования, в ходе которых члены выбирают кандидатов в соответствии с числом мест в кратком списке, т. е. пять кандидатов²². Кандидат или кандидаты, получающие наименьшее число голосов, а также меньше минимального числа голосов (10% бюллетеней), исключаются до тех пор, пока число оставшихся кандидатов не сравняется с числом мест в кратком списке²³. При наличии пяти или менее кандидатов необходимость в проведении данного этапа отпадает.

27. В соответствии с решением Исполкома выражения «поданные голоса» и «бюллетени для голосования» понимаются как равнозначные выражению «присутствующие и участвующие в голосовании члены»²⁴. Согласно Правилам процедуры, выражение «присутствующие и участвующие в голосовании члены Исполкома» означает членов Исполкома, подающих действительный голос за или против, а члены Исполкома, воздерживающиеся от голосования, рассматриваются как не участвующие в голосовании²⁵. На основании числа присутствующих и участвующих в голосовании членов Секретариат рассчитывает минимальную долю поданных голосов в целях исключения кандидатов. Например, при численности присутствующих и участвующих в голосовании членов от 21 до 30 человек (включительно) кандидату для преодоления 10%-ого барьера необходимо получить не менее трех голосов, а при численности присутствующих и участвующих в голосовании членов от 31 до 34 человек (включительно) – не менее четырех голосов.

¹⁹ Пункт 1 постановляющей части резолюции EB120.R19.

²⁰ Решение EB100(7); пункт 23 документа EB132/29.

²¹ Статья 62(7) Правил процедуры Исполнительного комитета; решение EB100(7).

²² пункты 2 и 4 решения EB100(7).

²³ Пункт 3 решения EB100(7).

²⁴ Решение EB149(4).

²⁵ В соответствии со статьей 48 Правил процедуры Исполнительного комитета.

Собеседования с кандидатами

28. Кандидаты, внесенные в краткий список (или прошедшие начальный отбор, если имеется пять или менее кандидатов) как можно скорее проходят собеседования на заседании Исполнительного комитета полного состава²⁶. Дата собеседований определяется по согласованию с Председателем. Исполнительный комитет может в случае необходимости продлить сессию для проведения собеседований и принятия решения по кандидатурам²⁷.

29. Собеседование с каждым кандидатом ограничивается 60 минутами и состоит из:

- (i) устного выступления кандидата продолжительностью не более 20 минут с изложением его видения будущих приоритетов Организации, анализа стоящих перед ней актуальных проблем, а также предложений кандидата относительно их решения;
- (ii) раздела ответов на вопросы продолжительностью не более 40 минут²⁸. Если, однако, после ответов на вопросы и до конца собеседования остается время, кандидат может использовать его для дополнительных выступлений при условии, что общая продолжительность собеседования не превысит 60 минут. Собеседования проводятся в режиме открытых заседаний с веб-трансляцией.

Этап выдвижения кандидатур

30. Исполнительный комитет назначает дату заседания, на котором он путем тайного голосования выдвинет не более трех кандидатов из числа предложенных или включенных в краткий список, если таковой составлялся. В исключительных обстоятельствах, при которых выдвижение трех кандидатов оказывается практически невозможным, например при наличии только одного или двух кандидатов, Исполнительный комитет может принять решение о выдвижении менее трех кандидатов²⁹. Голосование должно быть тайным, даже если в выборах участвует только один кандидат.

31. Каждый член Исполнительного комитета выбирает из краткого списка фамилии трех кандидатов. Кандидаты, получившие в первом туре необходимое (т. е. простое) большинство голосов, считаются выдвинутыми. Если число кандидатов, получивших такое большинство голосов, меньше числа мест, подлежащих заполнению, то в каждом последующем туре голосования исключается кандидат, получающий меньше всего голосов. Если два кандидата получают одинаковое наименьшее число голосов, по ним проводится отдельное голосование с исключением кандидата, набравшего меньше голосов. Если простое большинство голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов получают более трех кандидатов, то выдвижению подлежат кандидаты, набравшие наибольшее число голосов³⁰. Этот же механизм, с учетом необходимых изменений, применяется в случае принятия Исполнительным комитетом

²⁶ Пункт 7 статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета.

²⁷ Пункт 8 статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета.

²⁸ Решение EB146(22).

²⁹ Пункт 9 статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета.

³⁰ Решение EB149(4).

решения выдвинуть менее трех кандидатов³¹. Члены, воздерживающиеся от голосования, рассматриваются как не участвующие в голосовании³² и, следовательно, не учитываются при расчете численности голосов, составляющих большинство.

Представление фамилий выдвинутых кандидатов Ассамблее здравоохранения

32. Фамилии лица или лиц, выдвинутых Исполнительным комитетом, объявляются на открытом заседании Исполнительного комитета, созываемом сразу после завершения работы закрытого заседания, и передаются Ассамблее здравоохранения³³.

Исполнительный комитет предлагает проект контракта, определяющего условия службы, заработную плату и другие виды вознаграждения, связанные с должностью Генерального директора³⁴.

33. Для обеспечения доступа всех кандидатов, выдвинутых Исполнительным комитетом, к информации, необходимой для подготовки к выборам, Секретариат на равной основе предоставляет любую информацию, запрошенную одним из кандидатов в связи с выборами, всем остальным кандидатам³⁵.

Март 2027 г.: второй форум кандидатов

34. В случае выдвижения Исполнительным комитетом нескольких кандидатов Генеральный директор по согласованию с Председателем Исполнительного комитета созывает второй форум кандидатов. Второй форум кандидатов проводится в более интерактивном формате групповой дискуссии между кандидатами и присутствующими на форуме государствами-членами и ассоциированными членами³⁶.

35. Сроки проведения второго форума кандидатов будут определены Исполкомом на его 159-й сессии, а его продолжительность будет установлена должностными лицами Исполнительного комитета в зависимости от числа выдвинутых кандидатов, но в любом случае не может превышать трех дней. Как и при проведении первого форума, всем участвующим в форуме кандидатам предоставляется финансовая поддержка для покрытия путевых расходов, включающая возмещение стоимости авиаперелета эконом-классом и выплату суточных за дни, необходимые для прохождения собеседования³⁷.

36. Порядок проведения второго форума кандидатов будет подробно представлен и рассмотрен на 160-й сессии Исполнительного комитета.

³¹ Пункт 10 статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета.

³² Статья 42 Правил процедуры Исполнительного комитета.

³³ Пункт 11 статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета.

³⁴ Статья 112 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

³⁵ Пункт 19 документа EB148/38.

³⁶ Приложение 2 к решению WHA73(27).

³⁷ Решение WHA74(21).

Выступления кандидатов (при наличии нескольких кандидатов)

37. В случае выдвижения Исполнительным комитетом нескольких кандидатов они выступают перед Ассамблеей здравоохранения перед голосованием по вопросу о назначении директора в соответствии со следующим порядком³⁸:

- (a) продолжительность каждого выступления не должна превышать 15 минут;
- (b) очередность выступлений определяется по жребию;
- (c) после выступлений не предусматриваются ответы на вопросы; и
- (d) выступления кандидатов сопровождаются онлайн-трансляцией на веб-сайте ВОЗ с переводом на все официальные языки Организации.

Назначение Генерального директора

38. Ассамблея здравоохранения рассматривает выдвинутые Исполнительным комитетом кандидатуры на закрытом заседании, к присутствию на котором допускаются делегации государств-членов, а также представители ассоциированных членов и Организации Объединенных Наций³⁹.

39. Ассамблея здравоохранения назначает Генерального директора путем тайного голосования⁴⁰. Как указано в статье 110 Правил процедуры Ассамблеи здравоохранения, для назначения на должность Генерального директора кандидату необходимо набрать явное и сильное большинство голосов присутствующих и принимающих участие в голосовании членов⁴¹. Численность голосов, составляющая явное и сильное большинство, зависит от стадии выборного процесса.

В случае выдвижения Исполнительным комитетом трех кандидатов применяется изложенная ниже процедура.

40. При выдвижении Исполнительным комитетом трех кандидатов:

- (a) в случае получения одним из кандидатов в первом туре голосования большинства в две трети или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов такое большинство рассматривается как явное и сильное, и данный кандидат назначается Генеральным директором. Если ни один из кандидатов не получает требуемого большинства голосов, то исключается кандидат, набравший наименьшее число голосов. Если два кандидата получают равное наименьшее число голосов, то по ним проводится отдельное голосование и исключается кандидат, набравший меньше голосов;

³⁸ Решение WHA74(21).

³⁹ Статья 20 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

⁴⁰ Статья 110 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

⁴¹ Приложение 2 к решению WHA73(27).

- (b) в следующем туре голосования Генеральным директором назначается кандидат, получивший большинство в две трети или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством;
- (c) если ни один из кандидатов не получает большинства голосов, указанного в подпункте (b), то после следующего тура голосования на должность Генерального директора назначается кандидат, получивший не менее большинства голосов государств – членов Всемирной организации здравоохранения, что будет считаться явным и сильным большинством;
- (d) если ни один из кандидатов не получает большинства голосов, указанного в подпункте (c), то после следующего тура голосования на должность Генерального директора назначается кандидат, получивший большинство голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством.

В случае выдвижения Исполнительным комитетом двух кандидатов применяется изложенная ниже процедура.

41. В случае выдвижения Исполнительным комитетом двух кандидатов⁴²:

- (a) Генеральным директором назначается кандидат, который получит большинство в две трети или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством;
- (b) если ни один из кандидатов не получает большинства голосов, указанного в подпункте (a), то после следующего тура голосования на должность Генерального директора назначается кандидат, получивший не менее большинства голосов государств – членов Всемирной организации здравоохранения, что будет считаться явным и сильным большинством;
- (c) если ни один из кандидатов не получает большинства голосов, указанного в подпункте (b), то после следующего тура голосования на должность Генерального директора назначается кандидат, получивший большинство голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов или более, что будет считаться явным и сильным большинством.

В случае выдвижения Исполнительным комитетом одного кандидата применяется изложенная ниже процедура.

42. В случае выдвижения Исполнительным комитетом одного кандидата Ассамблея здравоохранения принимает решение о его назначении большинством в две трети голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов⁴³.

⁴² Пункт 2 статьи 110 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

⁴³ Пункт 3 статьи 110 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

Объявление о назначении Генерального директора и заключение контракта

43. Решение Ассамблеи здравоохранения оглашается на открытом заседании⁴⁴.
44. После назначения Генерального директора Ассамблея здравоохранения утверждает текст контракта о назначении, который подписывается новым Генеральным директором и Председателем Всемирной ассамблеи здравоохранения, выступающим от имени Всемирной организации здравоохранения⁴⁵.

IV. Корректировка процедуры при наличии только одного кандидата

45. Если на должность Генерального директора предложена только одна кандидатура, вышеизложенная процедура будет скорректирована следующим образом с учетом соответствующих статей Правил процедуры, резолюций и решений руководящих органов:

- (a) веб-форум и форумы кандидатов не проводятся;
- (b) на 160-й сессии Исполнительного комитета не составляется краткий список кандидатов. Исполнительный комитет предварительно рассматривает предложенную кандидатуру, проводит собеседование с кандидатом и выдвигает его путем тайного голосования;
- (c) кандидат не выступает на восьмидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения с заявлением перед голосованием по вопросу о назначении Генерального директора. Тем не менее Ассамблея здравоохранения должна провести тайное голосование для назначения его на должность Генерального директора.

V. Сценарии голосования

1. Что произойдет, если на должность Генерального директора будет претендовать только один кандидат? Потребуется ли в этом случае голосование на 160-й сессии Исполнительного комитета и/или восьмидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения?

Если на должность Генерального директора предлагается только один кандидат, Исполнительному комитету не требуется составлять краткий список не более чем из пяти кандидатов. Тем не менее Исполнительный комитет будет обязан выдвинуть этого кандидата путем тайного голосования⁴⁶.

Если Исполнительный комитет выдвигает только одного кандидата, то Всемирная ассамблея здравоохранения на своей восьмидесятой сессии назначает Генерального директора путем тайного голосования большинством в две трети голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов⁴⁷.

⁴⁴ Статья 21 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

⁴⁵ Статья 112 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

⁴⁶ Статья 56 Правил процедуры Исполнительного комитета.

⁴⁷ Пункт 3 статьи 110 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

- 2. Что произойдет, если на этапе составления Исполнительным комитетом краткого списка двое или более кандидатов, получивших более 10% голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, займут последнее место с равным числом голосов, в результате чего после исключения таких кандидатов в кратком списке останется менее пяти кандидатов?**

В этом случае по кандидатурам, получившим равное число голосов, проводится отдельное голосование, по итогам которого одна из них включается в краткий список⁴⁸.

- 3. Что произойдет, если на этапе составления Исполнительным комитетом краткого списка двое или более кандидатов получают менее 10% голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, а после исключения таких кандидатов в кратком списке останется менее пяти кандидатов?**

В этом случае для формирования краткого списка из пяти кандидатов Исполнительному комитету будет предложено исключить кандидата или кандидатов, набравших меньше всего голосов среди тех, кто получил менее 10% голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов.

- 4. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатов Исполнительным комитетом в первом туре голосования необходимое большинство голосов получают более трех кандидатов?**

Хотя выдвинуть можно только трех человек, нельзя исключить вероятность того, что в первом раунде голосования простое большинство голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, требуемое согласно пункту 10 статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, получают более трех кандидатов. В этом случае применяется толкование, изложенное в проекте Стандартных правил процедуры для конференций Организации Объединенных Наций, согласно которому необходимое число делегатов, не превышающее числа предназначенных для заполнения мест, выдвигается из числа кандидатов, получивших в первом туре голосования не только большинство поданных голосов, но и наибольшее абсолютное число голосов.

- 5. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатов Исполнительным комитетом в первом туре голосования необходимое большинство голосов получают четыре кандидата, двое из которых разделят последнее место по числу полученных голосов среди тех, кто получил требуемое большинство голосов?**

По кандидатам, разделившим последнее место по числу поданных голосов, проводится дополнительное голосование, по итогам которого исключается кандидат, получивший меньше голосов.

- 6. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатов Исполнительным комитетом в первом туре голосования необходимое большинство голосов получают менее трех кандидатов?**

Если в первом туре голосования необходимое большинство получают два кандидата, они будут выдвинуты Исполнительным комитетом. Чтобы определить, кто из остальных кандидатов займет оставшееся место в списке выдвинутых Исполнительным комитетом, будет проведено дополнительное голосование.

⁴⁸ Статья 61 Правил процедуры Исполнительного комитета.

Если в первом туре голосования необходимое большинство получает один кандидат, он будет выдвинут Исполнительным комитетом. Чтобы определить, кто из остальных кандидатов займет вакантные места в списке, будет проведен еще один или несколько туров голосования.

Если на каком-либо этапе будет выдвинуто два кандидата и после исключения кандидата с наименьшим числом голосов останется только один кандидат, его кандидатура будет также поставлена на голосование. Если этот кандидат получает необходимое большинство голосов, он выдвигается на должность Генерального директора; если он не наберет необходимого большинства голосов, Исполнительный комитет рассматривает возможность выдвижения менее трех кандидатов или принятия иного решения.

7. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатов Исполнительным комитетом в первом туре голосования необходимое большинство голосов не получит ни один кандидат?

Если в первом туре голосования необходимое число голосов не получит ни один кандидат, то для определения списка выдвинутых кандидатов будут проведены дополнительные туры голосования.