



Всемирная организация здравоохранения

Процесс выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения в 2022 г.

В настоящем документе приводится описание процесса выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения. Дополнительная информация о процессе выборов и действующие правила, резолюции и решения, включая Кодекс поведения в процессе выборов и положения, касающиеся форумов кандидатов, доступны на всех официальных языках на веб-сайте ВОЗ: <https://www.who.int/about/governance/election>.

Содержание

I. Процесс с апреля по декабрь 2021 г.	3
Апрель-сентябрь 2021 г.: представление кандидатур.....	3
Период после апреля 2021 г.: мероприятия в рамках избирательной кампании, в том числе во время сессий региональных комитетов.....	5
Ноябрь 2021 г.: веб-форум (в случае проведения такового).....	7
Ноябрь 2021 г.: первый форум кандидатов (в случае проведения такового).....	8
II. Процесс с января по май 2022 г.	9
Январь 2022 г.: выдвижение кандидатов Исполнительным комитетом на его 150-й сессии.....	9
Март 2022 г.: второй форум кандидатов (в случае проведения такового)	13
Май 2022 г.: назначение Генерального директора семьдесят пятой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения	14
III. Корректировка процедуры в случае наличия только одного кандидата	16
IV. Ограничения на проведение очных заседаний: процедуры на случай непредвиденных обстоятельств.....	17
V. Сценарии голосования.....	17

I. Процесс с апреля по декабрь 2021 г.

Апрель-сентябрь 2021 г.: представление кандидатур

Выдвижение кандидатов

1. В сообщении от 21 апреля 2021 г. Генеральный директор проинформировал государства-члены о том, что они могут предложить одну или несколько кандидатур на должность Генерального директора¹.
2. Представленные государствами-членами предложения должны сопровождаться следующей информацией:
 - (i) Биографическая справка (резюме) кандидата(-ов). К рассмотрению принимаются только биографические справки на стандартном бланке, представленном в приложении 3 к резолюции WHA66.18, объемом не более 3500 слов². Ограничение в 3500 слов касается всего содержания биографической справки, включая любые дополнительные страницы, которые могут быть добавлены к ней в соответствии со стандартным бланком резюме (при этом текст самого стандартного бланка не учитывается). К «вспомогательной информации», упомянутой в статье 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, относятся только дополнительные страницы, добавленные к биографической справке в соответствии со стандартным бланком (и которые соответственно должны быть включены в установленный лимит в 3500 слов)³. Председатель Исполнительного комитета проверяет соблюдение установленного ограничения по количеству слов⁴ и в случае его превышения извлекает из биографической справки наиболее существенную, по его/ее мнению, информацию, с тем чтобы сократить объем биографической справки до менее 3500 слов на языке оригинала. Биографическая справка должна быть также представлена в электронном формате на USB-флеш-накопителе.

¹ То есть не позднее, чем за девять месяцев до установленной даты открытия 150-й сессии Исполнительного комитета, на которой будут выдвинуты кандидаты на должность Генерального директора в соответствии с пунктами 1 и 2 статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета.

² Резолюция WHA66.18, пункты 3 и 4.

³ В соответствии с информацией, предоставленной Исполнительному комитету в документе EB148/38.

⁴ Резолюция WHA66.18, пункт 4.

- (ii) Заявление о том, что государство-член и предложенный им кандидат обязуются соблюдать положения Кодекса поведения для выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения (далее «Кодекс поведения»)¹.

3. Предложения должны препровождаться в конфиденциальном запечатанном конверте на имя Председателя Исполнительного комитета и поступить в штаб-квартиру ВОЗ в Женеве (Швейцария) не позднее 18:00 по центральноевропейскому времени 23 сентября 2021 г.².

Вскрытие конвертов с предложениями

4. Вскоре после истечения крайнего срока представления кандидатур, установленного на 23 сентября 2021 г., Председатель Исполнительного комитета при содействии юрисконсульта и при необходимости других соответствующих сотрудников Секретариата вскрывает полученные конверты с предложениями. Председатель Исполнительного комитета проверяет, представлены ли полученные биографические справки также в электронном формате и не превышает ли их объем 3500 слов, как указано в пункте 2 выше³.

Рассылка поступивших предложений государствам-членам и публикация информации

5. Секретариат выполняет перевод полученных предложений на все шесть официальных языков ВОЗ и направляет их в электронном формате всем государствам-членам после закрытия последней сессии регионального комитета в преддверии 150-й сессии Исполнительного комитета и не позднее, чем за 10 недель до установленной даты открытия 150-й сессии Исполнительного комитета⁴.

6. Вскоре после закрытия последней сессии регионального комитета Секретариат размещает на веб-сайте ВОЗ тексты заявлений, согласно которым государства-члены, предложившие кандидатуры, и кандидаты обязуются соблюдать положения Кодекса поведения, и информацию обо всех кандидатах, включая их биографические справки и другие сведения об их квалификации и опыте, полученные от государств-членов, а также их контактную информацию⁵. По просьбе кандидатов Секретариат также публикует

¹ Раздел В.I Кодекса поведения, представленного в приложении 1 к резолюции WHA66.18, с поправками, внесенными согласно решению WHA73(27).

² То есть не позднее, чем за четыре месяца до установленной даты открытия 150-й сессии Исполнительного комитета в соответствии с пунктом 2 статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета.

³ Статья 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, пункт 3; резолюция WHA66.18, пункт 4.

⁴ Статья 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, пункт 4.

⁵ Раздел В.II.11 Кодекса поведения.

ссылки на их личные веб-сайты при наличии таковых. Ответственность за создание и финансирование личных веб-сайтов возлагается на самих кандидатов.

Медицинский осмотр кандидатов

7. Для проверки соответствия кандидатов требованию обладать «хорошим физическим состоянием, которое требуется от всех сотрудников Организации»¹, Секретариат предложит кандидатам пройти медицинский осмотр. Кандидаты обязаны представить заполненную форму медицинского осмотра ВОЗ директору Службы охраны здоровья и благополучия персонала ВОЗ в штаб-квартире Организации².

Период после апреля 2021 г.: мероприятия в рамках избирательной кампании, в том числе во время сессий региональных комитетов

Требования, касающиеся мероприятий в рамках избирательной кампании

8. При проведении мероприятий в рамках избирательной кампании в связи с выборами Генерального директора на всем протяжении периода до назначения Генерального директора Ассамблеей здравоохранения государства-члены и кандидаты должны руководствоваться соответствующими положениями Кодекса поведения.

9. В частности, необходимо обратить внимание на следующие положения Кодекса поведения:

- государствам-членам и кандидатам «следует незамедлительно предоставлять информацию о своей деятельности по осуществлению кампании (например, о проведении совещаний, семинаров и посещений) вместе с информацией о размерах и источнике любого финансирования мероприятий, связанных с кампанией, и сообщать о них Секретариату. Раскрытая таким образом информация будет размещаться на специальной странице веб-сайта ВОЗ»³;
- «государствам-членам, предлагающим кандидатов на пост Генерального директора, следует незамедлительно раскрывать информации о предоставлении грантов другим государствам-членам или их финансировании в порядке оказания помощи в период проведения кампании и в предшествующие два года, чтобы обеспечить полную прозрачность и взаимное доверие между государствами-членами»⁴.

¹ Резолюция WHA65.15, пункт 1(8)(f) постановляющей части.

² В соответствии со сложившейся практикой Секретариата и согласно постановлению Исполкома в резолюции EB120.R19.

³ Раздел В.II.3 Кодекса поведения.

⁴ Раздел В.II.7 Кодекса поведения.

Проведение мероприятий избирательной кампании в рамках сессий руководящих органов

10. В соответствии с Кодексом поведения государствам-членам и кандидатам рекомендуется рассмотреть возможность максимально широкого использования существующих механизмов для проведения встреч и других предвыборных мероприятий, связанных с избирательной кампанией. Кроме того, как внутренним, так и внешним кандидатам «не следует сочетать свои официальные поездки с мероприятиями по проведению кампании» и следует избегать предвыборной рекламы или пропаганды под видом технических совещаний или аналогичных мероприятий¹. При этом понимается, однако, что «кандидаты на должность Генерального директора, находящиеся в официальных поездках, могут участвовать в веб-форуме, форумах кандидатов и мероприятиях, проводимых в рамках сессий региональных комитетов»².

11. Потенциальные кандидаты могут быть приглашены для участия в сессиях региональных комитетов по просьбе предложивших их государств-членов, адресованной директору соответствующего регионального бюро. В этой связи Секретариат проинформировал Исполнительный комитет на его 148-й сессии о необходимости соблюдения следующих принципов³:

(a) проведение предвыборных мероприятий в рамках официальной программы сессий региональных комитетов не предусматривается, и, в частности, потенциальному/потенциальным кандидату/кандидатам и государствам-членам время для выступлений в поддержку той или иной кандидатуры в ходе официальных заседаний не предоставляется;

(b) потенциальный/потенциальные кандидат(-ы) и государства-члены могут самостоятельно организовывать предвыборные мероприятия на полях сессий региональных комитетов. К таким мероприятиям могут относиться совещания, организованные отдельными потенциальными кандидатами или в их поддержку, а также совещания, организованные государствами-членами или группами государств-членов, с тем чтобы заслушать нескольких потенциальных кандидатов. Такие мероприятия следует проводить во время перерывов, предусмотренных официальными программами, или до или после официальных заседаний региональных комитетов;

(c) принимая во внимание то обстоятельство, что сессии региональных комитетов проводятся до официального объявления фамилий кандидатов на должность Генерального директора, ожидается, что потенциальный/потенциальные кандидат(-ы) не будут официально объявлять о своей кандидатуре ни на одной из сессий региональных комитетов, а Секретариат

¹ Раздел В.П.10 Кодекса поведения.

² Там же.

³ Документ EB148/38.

воздержится от организации каких-либо мероприятий для потенциальных кандидатов на полях заседаний региональных комитетов;

(d) в случае приглашения потенциальных кандидатов на заседания региональных комитетов директора региональных бюро заранее информируют об этом членов региональных комитетов и сообщают им о том, что на полях сессии комитета могут проводиться предвыборные мероприятия; и

(e) в интересах равноправия и объективности в случае предоставления возможности проведения предвыборных мероприятий такие возможности должны быть предоставлены всем потенциальным кандидатам на аналогичных условиях.

Кроме того, в зависимости от наличия свободных помещений в месте проведения сессии регионального комитета соответствующее Региональное бюро может на равноправной основе предоставлять служебные и любые другие помещения потенциальному/потенциальным кандидату(-ам).

Ноябрь 2021 г.: веб-форум (в случае проведения такового)

Продолжительность и участие

12. После рассылки всех поступивших предложений и биографических справок кандидатов государствам-членам и в случае наличия нескольких кандидатов ¹ Секретариат открывает на веб-сайте ВОЗ форум для вопросов и ответов, открытый для всех государств-членов и кандидатов. Ожидается, что веб-форум откроется до конца ноября 2021 г.

Доступ

13. Секретариат создает для каждого государства-члена учетную запись для доступа к веб-форуму. Государствам-членам и кандидатам предоставляются инструкции относительно доступа к веб-форуму и пользования веб-форумом.

Порядок участия в веб-форуме

14. Государствам-членам и кандидатам предоставляется возможность размещать на веб-форуме вопросы и ответы соответственно на любом из шести официальных языков ВОЗ. В соответствии с практикой, сложившейся в ходе прошлых выборов, вопросы и ответы переводятся только на английский язык. Веб-форум остается открытым только для чтения до назначения Генерального директора в мае 2022 г.

¹ Кодекс поведения, раздел В.П.11.

Ноябрь 2021 г.: первый форум кандидатов (в случае проведения такового)

Продолжительность и участие

15. При наличии нескольких кандидатов Генеральный директор в консультации с Председателем созывает первый форум кандидатов, открытый для всех государств-членов и ассоциированных членов, на котором всем кандидатам на равноправной основе будет предоставлена возможность представить государствам-членам себя и свою предвыборную программу¹.

16. Первый форум кандидатов откроется 22 ноября 2021 г.; его продолжительность определяется должностными лицами Исполнительного комитета в зависимости от числа кандидатов² и не может превышать три дня.

17. Онлайн-трансляция форума кандидатов будет доступна для общественности по ссылке, размещенной на веб-сайте ВОЗ³. Всем кандидатам, участвующим в форуме кандидатов, предоставляется финансовая поддержка в порядке покрытия путевых расходов, включающая возмещение стоимости авиаперелета эконом-классом и выплату суточных за время, необходимое для прохождения собеседования⁴.

Порядок проведения

18. Первый форум кандидатов проходит под председательством Председателя Исполнительного комитета при поддержке должностных лиц Исполнительного комитета⁵. Каждый кандидат выступает с презентацией продолжительностью не более 10 минут, после чего проводится сессия вопросов и ответов, так чтобы общая продолжительность собеседования с каждым кандидатом составляла 60 минут. Порядок очередности собеседований определяется по жребию. Собеседования с кандидатами в ходе первого форума кандидатов проводятся согласно порядку, изложенному в приложении к решению EB149(4). В случае наличия обстоятельств, препятствующих проведению форума кандидатов в очном формате, действуют положения раздела III настоящего документа.

¹ Статья 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, пункт 4.

² Решение EB149(4).

³ Решение WHA73(27) (2020 г.), приложение 2.

⁴ Решение WHA74(21).

⁵ Статья 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, пункт 4; решение WHA73(27), приложение 2.

II. Процесс с января по май 2022 г.

Январь 2022 г.: выдвижение кандидатов Исполнительным комитетом на его 150-й сессии

Покрытие путевых расходов кандидатов

19. В соответствии со сложившейся практикой Секретариат по запросу предоставляет всем кандидатам, проходящим собеседование на сессии Исполнительного комитета, на которой происходит выдвижение кандидатов, финансовую поддержку в порядке покрытия путевых расходов. Финансовая поддержка представляет собой покрытие стоимости авиаперелета эконом-классом и выплату суточных за время, необходимое для прохождения собеседования¹.

Статус заседаний Исполкома

20. За исключением заседаний, на которых проводятся собеседования с кандидатами на должность Генерального директора, все заседания, касающиеся выдвижения кандидатур на должность Генерального директора, проводятся в закрытом режиме². Следовательно:

- такие заседания проводятся без ведения протокола; и
- право присутствовать на заседаниях имеют: члены Исполнительного комитета, их заместители и советники; по одному представителю каждого государства-члена, не представленного в составе Исполнительного комитета, и каждого ассоциированного члена; и Секретариат. Представители государств-членов, не представленных в составе Исполнительного комитета, и ассоциированных членов допускаются к присутствию на заседаниях без права участия в работе.

Рассмотрение данного вопроса Исполнительным комитетом происходит в несколько этапов, как указано ниже.

В случае проведения 150-й сессии Исполнительного комитета в очном формате тайное голосование для выдвижения кандидатур на должность Генерального директора проходит с использованием бумажных бюллетеней в соответствии с решением EB146(22) (2020 г.)³. В случае наличия обстоятельств, препятствующих проведению 150-й сессии Исполнительного комитета в очном формате, действуют положения раздела III настоящего документа.

¹ Документ EB149/4, пункт 8.

² Статья 7 Правил процедуры Исполнительного комитета с поправками, принятыми в решении EB146(22).

³ Решение EB149(5).

Начальное рассмотрение кандидатур

21. В соответствии со статьей 62 Правил процедуры Исполнительного комитета «[в]се члены Исполкома имеют возможность участвовать в начальном рассмотрении всех кандидатов, для того чтобы исключить тех из них, которые не отвечают критериям, установленным Исполкомом и утвержденным Ассамблеей здравоохранения». Эти критерии предусмотрены в резолюции [WHA65.15](#), согласно которой Исполнительный комитет «обеспечит соответствие выдвинутых кандидатов следующим критериям, подчеркивая первостепенное значение профессиональной квалификации и добросовестности, а также необходимость должным образом учитывать справедливую географическую представленность и гендерный баланс в процессе, ведущем к выдвижению кандидата (кандидатов), который будет представлен Ассамблее здравоохранения; он или она должны обладать:

- (a) значительным техническим опытом в области здравоохранения, включая опыт в области общественного здравоохранения;
- (b) знанием международного здравоохранения и широким опытом работы в международном здравоохранении;
- (c) демонстрируемыми навыками и опытом лидерства;
- (d) отличными навыками в области коммуникаций и информационно-разъяснительной работы;
- (e) демонстрируемой компетенцией в области организационного руководства;
- (f) восприимчивостью к культурным, социальным и политическим различиям;
- (g) сильной приверженностью миссии и целям ВОЗ;
- (h) хорошим состоянием здоровья, требуемым от всех сотрудников Организации;
- (i) достаточными навыками владения по крайней мере одним из официальных рабочих языков Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения;

22. Первое рассмотрение кандидатур проводится Исполнительным комитетом в начале сессии. В том, что касается критерия хорошего состояния здоровья, Председатель сообщает Исполнительному комитету о результатах оценки соответствия кандидатов этому критерию, проведенной директором Службы охраны здоровья и благополучия персонала в штаб-квартире ВОЗ¹.

¹ Резолюция EB120.R19, пункт 1 постановляющей части.

23. В случае наличия среди членов Исполнительного комитета консенсуса относительно несоответствия того или иного кандидата указанным выше критериям, этот кандидат исключается¹.

Составление краткого списка

24. Если предложено более пяти кандидатур, Исполнительный комитет составляет краткий список из пяти кандидатов². Краткий список составляется по итогам одного или нескольких туров тайного голосования, в ходе которых члены голосуют за число кандидатов, равное числу мест в кратком списке, то есть за пять кандидатов³. Кандидат или кандидаты, получающие наименьшее число голосов, а также кандидаты, не преодолевающие минимальный порог (10% бюллетеней), будут исключаться до тех пор, пока число оставшихся кандидатов не сравняется с числом мест в кратком списке⁴. В случае наличия пяти или менее кандидатов необходимость в проведении данного этапа отпадает.

25. В соответствии с практикой, сложившейся в ходе последних выборов, понятия «поданные голоса» и «бюллетени для голосования» понимаются как равнозначные понятию «присутствующие и участвующие в голосовании члены»⁵. Согласно Правилам процедуры, понятие «присутствующие и участвующие в голосовании члены» относится к членам, подающим действительный голос за или против, в то время как члены, воздерживающиеся от голосования, рассматриваются как не участвующие в голосовании⁶. Это значение минимальной доли поданных голосов будет использоваться Секретариатом для отсеивания кандидатов. Таким образом, для преодоления 10%-ого барьера кандидату необходимо получить не менее 3 голосов, если количество присутствующих и участвующих в голосовании членов находится в диапазоне от 21 до 30 (включительно), и не менее 4 голосов, если количество присутствующих и участвующих в голосовании членов находится в диапазоне от 31 до 34 (включительно).

Собеседование с кандидатами

26. Исполнительный комитет коллективно проводит собеседования с кандидатами, включенными в краткий список^{7, 8}. Дата проведения собеседований назначается в

¹ Решение EB100(7); документ EB132/29, пункт 23.

² Статья 62(7) Правил процедуры Исполнительного комитета; решение EB100(7).

³ Решение EB100(7), пункты 2 и 4.

⁴ Решение EB100(7), пункт 3.

⁵ Решение EB149(4).

⁶ В соответствии со статьей 48 Правил процедуры Исполнительного комитета.

⁷ Или с кандидатами, прошедшими первоначальное рассмотрение, в случае наличия пяти или менее кандидатур.

⁸ Статья 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, пункт 7.

консультации с Председателем. В случае необходимости Исполнительный комитет может продлить сессию для проведения собеседований и принятия решения по кандидатурам¹. Кандидатам, приглашенным на собеседование, предоставляется финансовая поддержка в виде покрытия стоимости авиаперелета эконом-классом и выплаты суточных за время, необходимое для прохождения собеседования.

27. Собеседование с каждым кандидатом по продолжительности ограничено 60 минутами и состоит из следующих элементов: (i) устное выступление кандидата продолжительностью не более 20 минут с изложением его/ее видения будущих приоритетов Организации, анализа стоящих перед ней актуальных проблем, а также предложений кандидата относительно их решения; (ii) время для вопросов и ответов продолжительностью не более 40 минут². При этом, если количество поступивших вопросов окажется недостаточным для заполнения времени, отведенного на вопросы и ответы, кандидат сможет выступить с дополнительным заявлением до истечения времени, отведенного на собеседование, при условии, что общая продолжительность собеседования не превысит 60 минут. Собеседования проводятся на открытых заседаниях и транслируются онлайн.

Этап выдвижения кандидатур

28. Исполнительный комитет назначает дату заседания, на котором он по итогам тайного голосования выдвинет не более трех кандидатов из числа предложенных или включенных в краткий список, если таковой составлялся. В исключительных обстоятельствах, при которых выдвижение трех кандидатов будет практически невозможным, например в случае наличия только одного или двух кандидатов, Исполнительный комитет может принять решение о выдвижении менее трех кандидатов³. Голосование должно быть тайным, даже если в выборах участвует только один кандидат.

29. Каждый член Исполнительного комитета выбирает из краткого списка фамилии трех кандидатов. Избранными считаются кандидаты, которые получают в первом туре голосования необходимое большинство голосов, то есть простое большинство. Если число кандидатов, получивших такое большинство голосов, меньше числа мест, подлежащих заполнению, то кандидат, набравший наименьшее число голосов, исключается из списка по итогам каждого тура голосования. Если два кандидата получают одинаковое наименьшее число голосов, для них проводится отдельное голосование, по итогам которого исключается тот, кто набирает наименьшее число голосов. Если простое большинство голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов получают более трех кандидатов, выдвижению подлежат кандидаты, набравшие наибольшее число голосов⁴. Аналогичный принцип применяется

¹ Статья 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, пункт 8.

² Решение EB146(22).

³ Статья 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, пункт 9.

⁴ Решение EB149(4).

mutatis mutandis в случае принятия Исполнительным комитетом решения о выдвижении более трех кандидатов¹. Члены, воздерживающиеся от голосования, рассматриваются как не участвующие в голосовании² и, следовательно, не учитываются при подсчете большинства.

Представление фамилий выдвинутых кандидатов Ассамблее здравоохранения

30. Фамилии лица или лиц, выдвинутых Исполнительным комитетом, объявляются на публичном заседании Исполнительного комитета, которое созывается сразу после завершения работы закрытого заседания, и представляются Ассамблее здравоохранения³. Исполнительный комитет предлагает проект контракта, определяющего условия службы, заработную плату и другие виды вознаграждения, связанные с этой должностью⁴. Срок действия контракта составляет пять лет начиная с 16 августа 2022 г.⁵ с возможностью однократного продления полномочий на один срок⁶.

31. Для того чтобы все выдвинутые Исполнительным комитетом кандидаты имели доступ к необходимой им информации для продвижения своей кандидатуры, Секретариат на равноправной основе предоставляет всем кандидатам любую информацию, которая могла быть запрошена одним из кандидатов в связи с выборами⁷.

Март 2022 г.: второй форум кандидатов (в случае проведения такового)

32. В случае выдвижения Исполнительным комитетом нескольких кандидатов Генеральный директор в консультации с Председателем созывает второй форум кандидатов. Второй форум кандидатов проводится в формате более интерактивной групповой дискуссии между кандидатами и государствами-членами и ассоциированными членами, присутствующими на форуме⁸.

33. Второй форум кандидатов откроется 16 марта 2022 г.; его продолжительность определяется должностными лицами Исполнительного комитета в зависимости от числа выдвинутых кандидатов⁹ и не может превышать три дня. Как и в случае с первым форумом кандидатов, всем кандидатам, участвующим в форуме кандидатов, предоставляется финансовая поддержка в порядке покрытия путевых расходов,

¹ Статья 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, пункт 10.

² Статья 42 Правил процедуры Исполнительного комитета.

³ Статья 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, пункт 11.

⁴ Статья 112 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

⁵ В соответствии с решением WHA73(16).

⁶ Статья 108 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

⁷ Документ EB149/38, пункт 19.

⁸ Решение WHA73(27), приложение 2.

⁹ Решение EB149(4).

включающая возмещение стоимости авиаперелета эконом-классом и выплату суточных за время, необходимое для прохождения собеседования¹.

34. Подробный порядок проведения второго форума кандидатов будет рассмотрен и утвержден Исполнительным комитетом на его 150-й сессии в январе 2022 г. В случае наличия обстоятельств, препятствующих проведению форума кандидатов в очном формате, действуют положения раздела III настоящего документа.

Май 2022 г.: назначение Генерального директора семьдесят пятой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения

Выступления кандидатов (при наличии нескольких кандидатов)

35. В случае наличия нескольких кандидатов кандидаты, выдвинутые Исполнительным комитетом, выступают перед Ассамблеей здравоохранения до голосования, в ходе которого будет назначен Генеральный директор, на следующих условиях: (a) продолжительность выступлений не должна превышать 15 минут; (b) порядок выступлений определяется методом жеребьевки; (c) сеанс вопросов и ответов после выступлений не проводится; и (d) выступления кандидатов будут транслироваться в режиме онлайн на веб-сайте ВОЗ на всех официальных языках ВОЗ².

Назначение Генерального директора

36. Ассамблея здравоохранения рассматривает выдвинутые Исполнительным комитетом кандидатуры на закрытом заседании, к присутствию на котором допускаются делегации государств-членов, а также представители ассоциированных членов и Организации Объединенных Наций³. В случае проведения семьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в очном формате тайное голосование для назначения Генерального директора проходит с использованием бумажных бюллетеней в соответствии с решением WHA73(16)⁴. В случае наличия обстоятельств, препятствующих проведению семьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в очном формате, действуют положения раздела III настоящего документа.

37. Ассамблея здравоохранения назначает Генерального директора путем тайного голосования⁵. Для назначения на должность Генерального директора кандидату необходимо набрать явное и сильное большинство голосов присутствующих и принимающих участие в голосовании членов, как указано в статье 110 Правил

¹ Решение WHA74(21).

² Решение WHA74(21).

³ Статья 20 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

⁴ Решение WHA74(22).

⁵ Статья 110 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

процедуры Ассамблеи здравоохранения¹. Толкование понятия «явное и сильное большинство» зависит от стадии выборного процесса.

В случае выдвижения Исполнительным комитетом трех кандидатов применяется следующая процедура:

38. В случае выдвижения Исполнительным комитетом трех кандидатов:

(а) В случае получения одним из кандидатов в первом туре голосования большинства в две трети или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов такое большинство рассматривается как явное и сильное, и данный кандидат назначается Генеральным директором. Если ни один из кандидатов не получает требуемого большинства голосов, кандидат, набравший наименьшее число голосов, исключается. Если два кандидата получают одинаковое наименьшее число голосов, для них проводится отдельное голосование, по итогам которого исключается тот, кто набирает наименьшее число голосов.

(b) В ходе следующего тура голосования Генеральным директором назначается тот кандидат, который получит большинство в две трети или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством.

(с) Если ни один из кандидатов не получает большинства голосов, указанного в подпункте (b), на должность Генерального директора назначается тот кандидат, который в последующем туре голосования получит большинство голосов государств-членов Всемирной организации здравоохранения или более, что будет считаться явным и сильным большинством.

(d) Если ни один из кандидатов не получает большинства голосов, указанного в подпункте (с), на должность Генерального директора назначается тот кандидат, который в последующем туре голосования получит большинство голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством.

В случае выдвижения Исполнительным комитетом двух кандидатов применяется следующая процедура:

39. В случае выдвижения Исполнительным комитетом двух кандидатов²:

(а) Генеральным директором назначается тот кандидат, который получит большинство в две трети или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством.

¹ Статья 71 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

² Статья 110, пункт 2 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

(b) Если ни один из кандидатов не получает большинства голосов, указанного в подпункте (a), на должность Генерального директора назначается тот кандидат, который в последующем туре голосования получит большинство голосов государств-членов Всемирной организации здравоохранения или более, что будет считаться явным и сильным большинством.

(c) Если ни один из кандидатов не получает большинства голосов, указанного в подпункте (b), на должность Генерального директора назначается тот кандидат, который в последующем туре голосования получит большинство голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов или более, что будет считаться явным и сильным большинством.

В случае выдвижения Исполнительным комитетом одного кандидата применяется следующая процедура:

40. В случае выдвижения Исполнительным комитетом одного кандидата Ассамблея здравоохранения принимает решение о назначении большинством в две трети голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов¹.

Объявление о назначении Генерального директора и заключение контракта

41. Решение Ассамблеи здравоохранения оглашается на публичном заседании².

42. После назначения Генерального директора Ассамблея здравоохранения утверждает текст контракта о назначении, который подписывается новоизбранным Генеральным директором и Председателем Всемирной ассамблеи здравоохранения, выступающим от имени Всемирной организации здравоохранения³.

III. Корректировка процедуры в случае наличия только одного кандидата

43. Если на должность Генерального директора предложена только одна кандидатура, вышеизложенная процедура будет скорректирована следующим образом с учетом соответствующих статей Правил процедуры, резолюций и решений руководящих органов:

- ни веб-форум, ни форумы кандидатов не проводятся;
- короткий список кандидатов на 150-й сессии Исполнительного комитета не составляется. Исполнительный комитет выполняет первоначальное

¹ Статья 110, пункт 3 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

² Статья 21 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

³ Статья 110 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

- рассмотрение предложенной кандидатуры, проводит собеседование с единственным кандидатом и выдвигает его путем тайного голосования;
- на семьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения кандидат не выступает с заявлением перед голосованием для назначения Генерального директора. Тем не менее, для назначения Генерального директора Ассамблея здравоохранения должна провести тайное голосование.

IV. Ограничения на проведение очных заседаний: процедуры на случай непредвиденных обстоятельств

44. Если ограничения на проведение очных заседаний не позволят провести форум кандидатов, 150-й сессии Исполнительного комитета и семьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в форме личного присутствия, применяются следующие процедуры на случай непредвиденных обстоятельств.

150-я сессия Исполнительного комитета

45. Выдвижение кандидатов на должность Генерального директора будет проводиться в соответствии с мерами на случай непредвиденных обстоятельств, утвержденными Исполнительным комитетом, с использованием письменной процедуры отсутствия возражений на основе предложения должностных лиц Исполкома после консультаций со всеми государствами-членами¹.

Семьдесят пятая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения:

46. Назначение на должность Генерального директора будет проводиться в соответствии с мерами на случай непредвиденных обстоятельств, утвержденными Исполнительным комитетом, с использованием письменной процедуры отсутствия возражений на основе предложения должностных лиц Исполкома после консультаций со всеми государствами-членами².

V. Сценарии голосования

1. Что произойдет, если на должность Генерального директора будет претендовать только один кандидат? Будет ли по-прежнему требоваться проведение голосования на 150-й сессии Исполнительного комитета и/или на семьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения?

Если на должность Генерального директора предложен только один кандидат, Исполнительному комитету не потребуется составлять краткий список, содержащий до

¹ Решение EB149(5).

² Решение WHA74(22).

пяти кандидатов. Тем не менее, Исполнительный комитет будет обязан выдвинуть кандидата путем тайного голосования¹.

Если Исполнительный комитет выдвинет только одного кандидата, на своей семьдесят пятой сессии Всемирная ассамблея здравоохранения назначит Генерального директора путем тайного голосования, по итогам которого кандидат будет должен получить большинство в две трети голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов².

2. Что произойдет, если на этапе составления Исполнительным комитетом короткого списка два или более кандидатов, получивших более 10% голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, займут последнее место с одинаковым числом голосов, так что в случае исключения всех таких кандидатов в коротком списке будет фигурировать менее пяти кандидатов?

В этом случае проводится голосование с участием кандидатов, получивших одинаковое число голосов, по итогам которого один из них будет включен в краткий список³.

3. Что произойдет, если на этапе составления Исполнительным комитетом короткого списка два или более кандидатов получают менее 10% голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, так что в случае исключения всех этих кандидатов в коротком списке будет фигурировать менее пяти кандидатов?

В этом случае Исполнительному комитету будет предложено исключить из числа кандидатов, получивших менее 10% голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, тех, кто получил наименьшее число голосов, с тем чтобы прийти к краткому списку из пяти кандидатов.

4. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатов Исполнительным комитетом в первом туре голосования необходимое большинство голосов получают более трех кандидатов?

Несмотря на то, что выдвижению подлежат только три кандидата, есть вероятность, что по итогам первого раунда голосования простое большинство голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, требуемое согласно пункту 10 статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, получают более трех кандидатов. В этом случае будет применяться интерпретация, предусмотренная в проекте стандартных правил процедуры конференций Организации Объединенных Наций, согласно которой выдвижению подлежат кандидаты числом не более числа свободных

¹ Статья 56 Правил процедуры Исполнительного комитета.

² Статья 110(3) Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

³ Статья 61 Правил процедуры Исполнительного комитета.

для заполнения мест, получившие в первом туре голосования большинство поданных голосов и наибольшее абсолютное число голосов.

5. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатов Исполнительным комитетом в первом туре голосования необходимое большинство голосов получат четыре кандидата, два из которых разделят последнее место по числу полученных голосов среди тех, кто получил требуемое большинство голосов?

Для кандидатов, разделивших последнее место по числу поданных голосов, будет проведено дополнительное голосование, по итогам которого кандидат, получивший наименьшее число голосов, будет исключен.

6. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатов Исполнительным комитетом в первом туре голосования необходимое большинство голосов получат менее трех кандидатов?

Если в ходе первого тура голосования необходимое большинство получают два кандидата, они будут выдвинуты Исполнительным комитетом. Чтобы определить, какой кандидат займет оставшееся место в списке выдвинутых Исполнительным комитетом, будет проведено дополнительное голосование.

Если в ходе первого тура голосования необходимое большинство получит один кандидат, он будет выдвинут Исполнительным комитетом. Чтобы определить, кто из остальных кандидатов займет остающиеся места в списке, будет проведено одно или несколько дополнительных голосований.

Если на каком-либо этапе выдвинуто два кандидата и после исключения кандидата, получившего наименьшее число голосов, остается только один кандидат, в отношении этого кандидата будет проведено дополнительное голосование. Если этот кандидат получает необходимое большинство голосов, он/она выдвигается на должность Генерального директора; если кандидат не набирает необходимого большинства голосов, Исполнительный комитет рассмотрит вопрос о том, следует ли выдвигать менее трех кандидатов или принять иное решение.

7. Что произойдет, если на этапе выдвижения кандидатов Исполнительным комитетом в первом туре голосования необходимое большинство голосов не получит ни один кандидат?

Если ни один кандидат не получит необходимого большинства голосов в первом туре голосования, для определения списка выдвинутых кандидатов будут проведены дополнительные туры голосования.

= = =