



Глобальный кодекс практики ВОЗ: обзор

[Глобальный кодекс ВОЗ по практике международного найма персонала здравоохранения](#) («Кодекс»), принятый на шестьдесят третьей сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в 2010 г., является добровольным документом, в котором сформулированы этические основы международного найма и миграции работников здравоохранения в соответствии с принципами, которые содействуют укреплению систем здравоохранения развивающихся стран.

Цель	<ul style="list-style-type: none">• Установить принципы и практику для международного найма медицинского персонала на этических началах.• Служить справочным документом в отношении правовых/институциональных основ международного найма персонала здравоохранения.• Служить руководством в отношении двусторонних соглашений и других международных правовых документов.• Развивать сотрудничество, уделяя особое внимание развивающимся странам.
Характер и сфера применения	<ul style="list-style-type: none">• Кодекс носит добровольный характер и имеет глобальную сферу применения.
Руководящие принципы	<ul style="list-style-type: none">• Международная миграция персонала здравоохранения может внести ощутимый вклад в укрепление систем здравоохранения и защиту прав работников здравоохранения при условии рационального подхода к найму и смягчения негативных последствий.• Международный найм персонала здравоохранения должен проводиться в соответствии с принципами транспарентности, справедливости и содействия устойчивости систем здравоохранения в развивающихся странах.• Государства-члены должны учитывать право на здоровье населения стран происхождения и личные права работников здравоохранения.• Кодекс не ограничивает свободу работников здравоохранения, с учетом соблюдения применимых законов, мигрировать в страны, желающие их принять и дать им работу.• Развивающиеся страны должны предоставлять техническую и финансовую помощь для укрепления систем здравоохранения.• Государства-члены должны способствовать циркулярной миграции на благо как стран происхождения, так и принимающих стран.
Обязанности, права и порядок найма	<ul style="list-style-type: none">• Заинтересованные стороны должны обеспечить применение справедливых методов найма и беспристрастное отношение к медицинским работникам-мигрантам.• Агентства по найму и работодатели не должны стремиться нанимать медицинских работников с существующими контрактными обязательствами в стране происхождения.
Подготовка кадров здравоохранения и стабильность систем здравоохранения	<ul style="list-style-type: none">• Не следует поощрять активный найм на работу персонала здравоохранения из стран, испытывающих серьезную нехватку работников здравоохранения.• Государства-члены должны использовать Кодекс в качестве руководства при заключении двусторонних, региональных и многосторонних соглашений в целях содействия развитию международного сотрудничества и координации.• Всем странам следует стремиться к удовлетворению своих потребностей в услугах здравоохранения за счет собственных людских ресурсов.
Сбор данных и научные исследования	<ul style="list-style-type: none">• Государствам-членам следует укреплять собственные информационные системы кадровых ресурсов в секторе здравоохранения (ИСКРЗ), включая данные в отношении миграции работников здравоохранения, и использовать полученные данные для разработки политики и планов в области людских ресурсов здравоохранения.
Обмен информацией	<ul style="list-style-type: none">• Государствам-членам следует назначить национальный орган, отвечающий за обмен информацией о выполнении Кодекса и миграции работников здравоохранения.
Осуществление Кодекса	<ul style="list-style-type: none">• Государствам-членам предлагается опубликовать Кодекс и в сотрудничестве с заинтересованными сторонами принять меры для его претворения в жизнь и включения его положений в соответствующие законы и политику.• Государствам-членам предлагается содействовать утверждению принципов Кодекса в работе частных агентств по найму персонала, оценивать масштабы активного найма из стран, испытывающих серьезный дефицит кадров здравоохранения, и содействовать использованию передового опыта среди агентств по найму персонала.
Мониторинг и институциональные механизмы	<ul style="list-style-type: none">• Государствам-членам следует отчитываться о применении Кодекса и связанных с этим трудностях.• Генеральному директору ВОЗ следует представлять периодические доклады о выполнении Кодекса Всемирной ассамблее здравоохранения.• Всемирной ассамблее здравоохранения следует периодически проводить обзор актуальности и действенности Кодекса в отношении достижения заявленных целей и совершенствовать его по мере необходимости.
Партнерства, техническое сотрудничество и финансовая поддержка	<ul style="list-style-type: none">• Международным структурам, финансовым учреждениям, учреждениям развития и другим соответствующим организациям предлагается оказывать техническую и финансовую поддержку в интересах укрепления систем здравоохранения и подготовки кадров здравоохранения в развивающихся странах и в странах с переходной экономикой, которые испытывают серьезный дефицит кадров здравоохранения и/или располагают ограниченными возможностями для реализации настоящего Кодекса.