Allocution lors de la séance d'ouverture de la soixante-dix-septième session du Comité régional

19 octobre 2026

Mesdames et Messieurs les Ministres, Mesdames et Messieurs les délégués, chers partenaires, chers collègues et amis.

Bonjour, et *mabuhay* – Bienvenue à Manille.

J'ai le plaisir et l'honneur de vous accueillir à Manille à l'occasion de la soixante-dix-septième session du Comité régional de l'OMS pour le Pacifique occidental.

Je vous remercie de votre présence !

Certains d'entre vous ont parcouru de longues distances pour nous rejoindre.

Votre présence témoigne non seulement votre engagement en faveur de la santé, mais aussi votre conviction en la valeur de se réunir en une seule famille régionale.

Je vous suis profondément reconnaissant de votre confiance, de votre amitié et de votre partenariat.

Avant de commencer, permettez-moi de remercier sincèrement notre Président sortant pour le leadership et la sagesse démontrés ainsi que les conseils constants fournis au cours de l'année écoulée.

Vous avez guidé nos débats avec équité, patience et de manière solide. Au nom de chacune et chacun d'entre nous, je vous remercie pour votre service exceptionnel.

Un accueil tout particulier à notre Directeur général.

Chers collègues, je suis particulièrement heureux de souhaiter la bienvenue à notre Directeur général de l'OMS, le Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus.

Monsieur le Directeur général, cher frère, c'est la dernière fois que vous participez à notre Comité régional dans le cadre de vos fonctions actuelles.

Cela rend cette rencontre particulièrement significative et émouvante pour beaucoup d'entre nous.

Vous avez dirigé l'OMS pendant certaines des années les plus difficiles que la santé mondiale ait connues dans l'histoire récente.

Vous nous avez guidés pendant une pandémie qui a changé notre monde.

Vous avez défendu la science lorsqu'elle était remise en question, la solidarité lorsqu'elle était mise à l'épreuve et le multilatéralisme lorsqu'il était sous pression.

Et à travers toutes ces épreuves, vous nous avez rappelé une vérité simple : personne n'est en sécurité tant que tout le monde n'est pas en sécurité.

Mais au-delà des politiques, des accords et des institutions, j'ai toujours accordé le plus de valeur à votre humanité.

Vous n'oubliez jamais les personnes derrière les chiffres : des familles qui ont perdu des proches, des professionnels de santé épuisés, des enfants qui ne bénéficient pas des soins essentiels, et des communautés confrontées à des conflits, des catastrophes et des déplacements.

Et vous avez été un ami cher de notre Région du Pacifique occidental, en particulier de nos petits États insulaires et des pays confrontés à certains des plus grands défis sanitaires et climatiques.

Monsieur le Directeur général, bien que votre mandat touche à sa fin, vous conservez votre place dans notre famille du Pacifique occidental.

Vous serez toujours l'un des nôtres.

Et nous perpétuerons votre héritage, en continuant à défendre la santé, l'équité et la solidarité.

Perspectives pour l'OMS

Sept candidats potentiels au poste de Directeur général ou de Directrice générale de l'OMS sont également parmi nous.

Je souhaite la bienvenue à chacun et chacune d'entre vous – et je vous remercie pour votre volonté de servir cette Organisation et la cause de la santé mondiale.

Se présenter à une telle responsabilité demande du courage, de l'engagement et une profonde foi en l'OMS.

Les États Membres écouteront attentivement vos idées, votre expérience et votre vision.

Notre région du Pacifique occidental a ouvert un chapitre important de la réforme électorale, fondé sur le mérite, l'équité, la transparence et la confiance.

Nous espérons que ces mêmes principes guideront l'élection du prochain Directeur général ou de la prochaine Directrice générale.

La personne qui sera choisie sera confrontée à d'énormes défis, mais aussi à des opportunités extraordinaires.

Et quiconque dirigera l'OMS aura besoin du soutien de l'ensemble des États Membres.

Car la force de cette Organisation n'a jamais reposé sur une seule personne.

Elle repose sur chacun et chacune d'entre nous.

Tout au long de cette séance, j'encourage tous les collègues à maintenir les normes les plus élevées en matière d'intégrité, d'impartialité et de conduite professionnelle.

Conformément au Code d'éthique de l'OMS, le personnel doit rester institutionnellement neutre et ne doit exprimer son soutien à aucun candidat potentiel au poste de Directeur général.

Prendre soin des personnes qui œuvrent au service des autres

Mesdames et Messieurs les Ministres, Mesdames et Messieurs les délégués.

Avant de passer à notre programme, je souhaite brièvement évoquer un sujet très personnel pour moi – car il touche mon équipe.

Nombre de nos collègues recrutés sur le plan international ici à Manille sont confrontés à une réduction significative de l'ajustement de poste, ce qui entraînera à terme une baisse notable du salaire effectivement perçu.

La décision ne relève pas de la compétence de ce Bureau régional, et nous respectons le processus établi.

Toutefois, je souhaiterais que nos États Membres soient conscients de son impact humain.

Pour nos collègues, il ne s'agit pas simplement d'un ajustement technique ni d'un chiffre sur un bulletin de salaire.

Cette situation touche des familles.
Elle aura une incidence sur les frais de scolarité, le loyer, les responsabilités à l'égard des proches et les engagements pris de bonne foi.

Et il est compréhensible que cela suscite de l'anxiété pour l'avenir.

Cela m'inquiète profondément.

Nos membres du personnel ne sont pas simplement un coût.

Ils sont le cœur de cette Organisation.

Il s'agit des personnes qui travaillent chaque jour à vos côtés, nos États Membres, pour répondre aux urgences, soutenir les systèmes de santé et aider à transformer nos décisions en actions concrètes dans les pays et les communautés.

Nous communiquons par les canaux appropriés pour demander une réévaluation et un soutien accru pendant la période de transition.

Je soulève cette question aujourd'hui pour une raison simple :

Si nous voulons que l'OMS prenne soin de la santé des autres, nous devons aussi prendre soin des personnes qui rendent notre travail possible.

Et je tiens à ce que nos collègues et leurs familles sachent ceci : nous vous entendons, nous nous soucions de vous et nous continuerons à nous tenir à vos côtés.

Un comité régional réinventé

Il s'agit de notre Comité régional le plus axé sur le numérique à ce jour.

Les documents en ligne, l'application WHO Meetings et notre assistant IA, MabuhayBot, facilitent la participation.

Ces outils nous aident également à organiser des réunions plus durables et à réduire l'utilisation de papier.

Ces innovations font partie de notre volonté plus large de moderniser l'OMS.

Des outils tels que *Ask Business Operations*, et *Weave AI Navigator* ainsi que les processus activés par les agents montrent comment une technologie responsable peut améliorer l'efficacité, l'efficience et la responsabilisation.

Elles contribuent aussi à construire une Organisation plus connectée, agile et prête pour l'avenir.

Les événements parallèles virtuels organisés cette année ont permis d'élargir la participation et d'accroître la mobilisation dans toute notre Région.

Cette réponse positive est encourageante et nous avons hâte de poursuivre cette approche lors des prochains comités régionaux.

Nous disposons désormais d'un programme du Comité régional de quatre jours et d'une inscription en ligne sur la plateforme Cvent.

Ces changements rendent la réunion plus ciblée, accessible et efficace – mais avec le même dialogue important et la même prise de décision collective.

Nos travaux à venir

Chers collègues, nous avons un programme important cette semaine.

Mais nous ne pouvons pas oublier que derrière chaque point à l'ordre du jour se trouvent des personnes.

Des parents recherchant des soins pour leurs enfants.

Des personnes âgées espérant vivre plus longtemps et dans la dignité.

Les agents de santé servent leurs communautés, souvent sous une pression considérable.

Et des familles qui espèrent simplement un avenir plus sain et plus sûr.

C'est pour cela que nous sommes là.

Notre vision régionale, Tisser la trame de la santé pour les familles, les communautés et les sociétés de la Région du Pacifique occidental, repose sur trois valeurs : le respect, la confiance et la solidarité.

Ce ne sont pas de simples mots dans un document.

Ils doivent façonner la manière dont nous nous écoutons les uns les autres, comment nous prenons des décisions, et surtout, comment nous nous soudons lorsque les temps sont difficiles.

Nous vivons à une époque imprévisible.

Mais je connais la force et la résilience de cette Région.

L'eau ne s'arrête pas de couler quand elle rencontre un obstacle.

Elle trouve un autre chemin et poursuit son voyage.

Nous devons faire de même.

Quand le chemin devient difficile, nous ne nous arrêtons pas.

Nous nous adaptons.

Nous en tirons des enseignements.

Et nous trouvons une voie à suivre, ensemble.

Notre famille du Pacifique occidental

Enfin, je vous invite tous chaleureusement à vous joindre à moi ce soir pour le dîner du Directeur Régional.

Après une journée entière de discussions sérieuses, j'espère que nous pourrons nous détendre un peu, renouer d'anciennes amitiés, en nouer de nouvelles et célébrer la merveilleuse diversité de notre famille du Pacifique occidental.

Monsieur le Directeur général, étant donné qu'il s'agira de votre dernier dîner du Comité régional avec nous dans l'exercice de vos fonctions actuelles, ce soir sera particulièrement spécial.

Nous avons hâte de vous honorer, non seulement en tant que Directeur général, mais aussi en tant que cher frère, ami et membre précieux de notre famille.

Et chers collègues, venez prêts à partager un petit fragment de votre culture, comme le veut notre tradition au sein du Bureau régional du Pacifique occidental.

Considérez ceci comme une mise en garde, donc pas d'excuses ce soir !

Chers collègues, abordons cette soixante-dix-septième session du Comité régional avec détermination, humilité, courage et espoir.

Écoutons-nous les uns les autres avec respect.

Parlons en toute honnêteté.

Et travaillons en faisant preuve de solidarité, qui a toujours été l'une des plus grandes forces de cette Organisation.

Avec les familles et les communautés comme boussole, prenons, au sein de ce Comité régional, des décisions à la hauteur des personnes que nous avons le privilège de servir.

De nouveau, bienvenue à Manille et à la soixante-dix-septième session du Comité régional.

Je vous souhaite des débats productifs, un dialogue significatif et, surtout, des décisions qui fassent une réelle différence, pour la santé et la vie de nos populations.

Maraming salamat po. Je vous remercie.