

Маленькая страна, большие планы: развитие кадровых ресурсов

Основные приоритеты и флагманские инициативы ЕПР

Обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения

Сотрудничество с ВОЗ

Технические рекомендации
Партнерство с Региональным бюро

Увеличение численности населения и доли пожилых людей заставляет власти страны задаваться вопросом о том, способна ли система здравоохранения Люксембурга справиться с этой нагрузкой сейчас и в будущем. Например, удельная численность акушерок в стране ниже средних значений как в Европейском регионе, так и в ЕС. Страна в значительной степени зависит от иностранных специалистов и проводит информационные кампании, направленные на привлечение квалифицированных врачей, медсестер и других медицинских работников из-за рубежа, однако сегодня правительство Люксембурга хочет отказаться от этой политики в пользу более этически приемлемого подхода, предполагающего, что обучение и трудоустройство будут в приоритетном порядке предлагаться жителям страны.

В рамках Инициативы малых стран, организованной Европейским региональным бюро ВОЗ, и стремясь к реализации рамочной основы для действий в отношении медицинских и медико-социальных кадров в Европейском регионе ВОЗ на 2023–2030 гг., Люксембург занимается разработкой национальной стратегии по развитию кадровых ресурсов здравоохранения. Региональное бюро также способствует укреплению системы связей и взаимодействия при помощи платформы ВОЗ для главных государственных специалистов по сестринскому делу, в рамках которой происходит обмен опытом и возможными решениями среди представителей разных стран Региона.

Результаты

Ожидается, что национальная стратегия развития кадровых ресурсов здравоохранения позволит выработать системный подход к поддержке медицинских кадров за счет опоры на пять компонентов Рамочной программы действий. В частности, образовательные программы для медсестер теперь предусматривают подготовку на уровне бакалавриата, что способствовало улучшению показателей здоровья населения, включая снижение смертности и числа повторных госпитализаций.

Сделанные выводы

- Международное сотрудничество и обмен знаниями помогают аргументированно обосновать имеющиеся замечания и придать необходимый импульс дальнейшей работе.
- Наличие достоверной информации о демографических характеристиках, специализации и местоположении работников здравоохранения является важнейшим фактором, от которого зависит эффективность дальнейшего планирования.
- Приведение образовательных программ в соответствие с потребностями сектора здравоохранения способствует повышению качества ухода за пациентами.

Доноры и партнеры

Министерство социального обеспечения и здравоохранения



Пациент выполняет восстановительные упражнения, Люксембург
© Министерство социального обеспечения и здравоохранения

«Платформа ВОЗ для сестринского персонала помогла мне обосновать имеющиеся причины для беспокойства и получить консультации по текущим проблемам, с которыми мне приходится сталкиваться на ежедневной основе».

Г-жа Michèle Wolter, главный специалист по сестринскому делу, Министерство социального обеспечения и здравоохранения

Что дальше?

Люксембург планирует продолжить работу над повышением качества кадровых ресурсов здравоохранения для работы в информационных системах здравоохранения и по совершенствованию методов кадрового планирования. Правительство страны намеревается дополнительно проанализировать методы и порядок подготовки и лицензирования специалистов из разных областей медицины и особенности их работы в разных странах Европы, чтобы затем использовать полученные данные для реформирования 21 медицинской специализации, подлежащей регулированию.