



КАНДИДАТ НА ПОСТ
**РЕГИОНАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
ЕВРОПЕЙСКОГО РЕГИОНА**
ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
2025-2030

ДР. ХАНС КЛЮГЕ

Мой нравственный принцип: слушать государства-члены и доводить принятые обязательства до выполнения. @WHO



СОВМЕСТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ДЛЯ **УЛУЧШЕНИЯ** **ЗДОРОВЬЯ**



При мощной поддержке от моей родной страны – Бельгии – для меня является большой честью баллотироваться для переизбрания на пост директора Европейского регионального бюро Всемирной организации здравоохранения (ЕРБ ВОЗ) на срок 2025-2030 гг.

Во время моего срока пребывания в должности моя социально-нравственная установка заключалась в том, чтобы самым внимательным образом выслушивать все 53 государства-члена в Регионе и, что не менее важно, доводить обязательства, которые я принимал, до исполнения.

Представленное в настоящей брошюре изложение моего видения целей и задач базируется на вопросах, которые поднимались во время и после слушания по моей кандидатуре на виртуальном форуме Региональной оценочной группой и всеми европейскими государствами-членами ВОЗ 19 июня 2024 г. в рамках процесса выдвижения кандидатов на пост регионального директора. Я внимательно проанализировал эти важные вопросы и надеюсь, что ответы, сгруппированные здесь по темам, со всей ясностью раскроют мои будущие цели и планы, касающиеся ЕРБ ВОЗ.

В случае моего избрания на второй срок я сохраню верность все тому же руководящему девизу: **СОВМЕСТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ.**

Мы должны быть
ВМЕСТЕ

Мы должны
ДЕЙСТВОВАТЬ

Мы ставим перед
собой цель добиться
УЛУЧШЕНИЯ
ЗДОРОВЬЯ
для всех

СОТРУДНИЧЕСТВО СО СТРАНАМИ

Как вы видите сотрудничество ЕРБ ВОЗ со странами?

Основопологающая миссия ВОЗ состоит в том, чтобы выслушивать, предвидеть и реагировать на потребности государств-членов. Моя роль как регионального директора заключается в том, чтобы **выслушивать, принимать меры и объединять** все заинтересованные стороны для **улучшения здоровья** всех людей в Европе.

Центральное место в нашей Европейской программе работы на 2020–2025 гг. (ЕПР) занимают страны, и так будет и впредь. Вот лишь несколько примеров наиболее важных инициатив, ориентированных на удовлетворение потребностей стран и осуществленных за те пять лет непрерывных кризисов, что пришлось на мой нынешний срок пребывания в должности:

- Общеевропейская академия лидерства, призванная растить новое поколение лидеров общественного здравоохранения и решить проблему недостаточного представительства в системе ООН.
- Первая Стратегия сотрудничества между ЕРБ ВОЗ и государствами-членами, принятая на Семьдесят второй сессии Регионального комитета.
- Новый Европейский центр вспомогательных функций ВОЗ в Стамбуле, оперативно оказывающий странам высококачественные услуги.
- Впервые численность сотрудников ЕРБ ВОЗ, работающих в странах (67%), превышает численность работающих в Региональном бюро в Копенгагене (33%).
- Увеличение доли бюджета, выделяемой Страновым офисам, начиная с 2020 г. с 37% до 48%.
- В настоящее время в девяти странах работают международные советники по вопросам политики, которые оказывают методическую помощь в достижении всеобщего охвата услугами здравоохранения через посредство нашего партнерства с Европейским союзом.
- Европейская программа диалогов ВОЗ по вопросам дипломатии в области глобального здравоохранения, повышающая профессиональные навыки у наших партнеров в министерствах здравоохранения и иностранных дел, а также у представителей ВОЗ.



Каковы ваши планы относительно сотрудничества на субрегиональном уровне?

Мой принцип работы с каждой отдельной страной был подкреплен инновационной субрегиональной стратегией, требующей учитывать разнообразие во всех 53-х государствах-членах в Европейском регионе ВОЗ. Вот несколько наиболее важных примеров:

- Дорожная карта для улучшения показателей здоровья и благополучия жителей Западных Балкан, утвержденная главами правительств в г. Будва, Черногория, на саммите Центральноевропейской инициативы 3 декабря 2021 г.
- Дорожная карта в поддержку здоровья и благополучия в Центральной Азии, принятая на Консультативном совещании глав государств 14 сентября 2023 г. в Душанбе, Таджикистан.
- Официальное представление в 2022 г. первой Дорожной карты для улучшения показателей здоровья жителей малых стран в Европейском регионе ВОЗ с последующим регулярным проведением саммитов.
- Методические рекомендации ЕРБ ВОЗ и Евразийской экономической комиссии, касающиеся транспорта во время пандемии COVID-19.
- Проведенная совместно с Советом Содружества Независимых Государств по сотрудничеству в области здравоохранения оценка информационно-коммуникационных технологий в системах здравоохранения.
- Типовые законы о борьбе против табака и о лекарственных препаратах, разработанные совместно с Межпарламентской ассамблеей Содружества Независимых Государств.

-
- Совместно с Организацией тюркских государств в Стамбуле, Турция, проведен первый учебный курс “Лидерство в условиях чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения”.
 - Инициативы Европейского союза и ЕРБ ВОЗ “Солидарность в области здравоохранения в странах Восточного партнерства”, включившие развертывание вакцинации против COVID-19 и меры по улучшению показателей иммунизации.

Я планирую еще больше укреплять субрегиональный формат нашей деятельности, особенно используя для этого успешно развивающуюся Инициативу для малых стран, и с этой целью активизировать обмен знаниями и опытом в глобальных масштабах, в том числе с малыми островными развивающимися государствами.



Какова ваша политика в отношении стран Центральной Азии?

Центральная Азия, одна треть населения которой моложе 30 лет, обладает огромным социально-экономическим потенциалом для того, чтобы осуществить преобразования, укрепляющие основы справедливости и жизнестойкости систем здравоохранения. Наша работа в Центральной Азии – это яркий пример нашего субрегионального подхода, и в течение моего первого срока пребывания в должности она была одним из приоритетов. Я планирую и дальше продвигать это сотрудничество посредством нескольких перспективных программ, которые возникли как итог первого Форума по инвестициям в здравоохранения в Центральной Азии, состоявшегося 26-27 июня 2024 г. в Бишкеке, Кыргызстан.

Следующими шагами будут:

- Стимулирование пяти центральноазиатских государств-членов к тому, чтобы они увеличивали финансирование здравоохранения за счет своих внутренних ресурсов.
- Укрепление страновых офисов ВОЗ в этих странах, в том числе создание субрегиональных центров вспомогательных технических функций.
- Создание партнерств с донорами, принимавшими участие в Форуме, для выполнения принятых ими обязательств, используя для этого созданную Группу партнеров.

Каким вы видите партнерство ВОЗ с Европейским союзом?

Во время моего первого срока пребывания на посту регионального директора я придавал приоритетное значение нашим отношениям с Европейским союзом (ЕС) и его главными учреждениями, принимая во внимание тот факт, что все 27 государств-членов ЕС также входят в Европейский регион ВОЗ. В начале моего срока, который совпал с новым политическим циклом в ЕС, мы работали с Европейской комиссией над подготовкой Совместной декларации о стратегическом, ориентированном на достижение результатов партнерстве в интересах здоровья в Европе.

Пандемия COVID-19 подчеркнула важность такого сотрудничества. Оно дало нам возможность координировать меры по борьбе с пандемией, обеспечить справедливое распределение вакцин, обмениваться критически важными данными и повышать жизнестойкость систем здравоохранения.

Мы тесно сотрудничали с европейскими комиссарами и директоратами, такими как SANTE (здравоохранение и продовольственная безопасность), HERA (готовность и реагирование на чрезвычайные ситуации в здравоохранении), REFORM (поддержка структурных реформ), NEAR (политика добрососедства и переговоры по расширению), INTPA (международные партнерства), ECHO (гуманитарная помощь и защита гражданского населения Европы), а также с Европейским центром по профилактике и контролю заболеваний и Европейским агентством по лекарственным препаратам. Наши совместные усилия охватывали готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них, всеобщий охват услугами здравоохранения и жизнестойкость систем здравоохранения, цифровое здравоохранение и искусственный интеллект, психическое здоровье и неинфекционные заболевания и другие области. После установления нашего партнерства финансовые вложения ЕС в Европейский регион ВОЗ достигли своего наивысшего уровня.

Мы также укрепили наши связи со странами, председательствующими в Совете ЕС, с Европейским парламентом и с Европейским комитетом регионов. Двигаясь вперед, я буду по-прежнему придавать приоритетное значение этому поистине драгоценному партнерству, используя наши объединенные усилия для улучшения итоговых показателей здоровья населения в государствах-членах ЕС и расширения поддержки на соседние страны.

Каковы ваши планы относительно межрегионального сотрудничества?

Укрепление способности ВОЗ удовлетворять потребности своих государств-членов требует дружных и согласованных усилий на всех трех уровнях организации. Я планирую продолжать активно участвовать в работе Группы ВОЗ по глобальной политике и оказывать ей поддержку вместе с Генеральным директором ВОЗ и моими коллегами – региональными директорами. Главное внимание я буду уделять укреплению прямого межрегионального и горизонтального сотрудничества, используя для этого те успешные инициативы, которые были предприняты во время моего нынешнего срока пребывания в должности. Эти инициативы включают практические меры в следующих областях¹:

- миграция, в сотрудничестве с AFRO и EMRO;
- первичная медико-санитарная помощь и кадровые ресурсы здравоохранения, во взаимодействии с AFRO, SEARO и WPRO;
- дипломатия в области глобального здравоохранения, совместно с EMRO и PAHO
- инфекционные болезни, в партнерстве с SEARO;
- качество помощи, во взаимодействии с AFRO, EMRO и SEARO;
- изменение климата, вместе с PAHO и WPRO.

Например, в области изменения климата и его влияния на здоровье мы пригласим другие региональные бюро в качестве наблюдателей в Общеввропейскую комиссию, которую я, если буду переизбран, планирую создать в феврале 2025 г. Я буду консультироваться со штаб-квартирой ВОЗ и со своими коллегами региональными директорами, чтобы “Призыв к действию” этой Комиссии соответствовал нашим коллективным целям.

Очень важно, чтобы мы, извлекая уроки из успехов других региональных бюро и страновых офисов, не переставали показывать сильные стороны Европы

¹ Используемые здесь и по всему тексту документа акронимы: WHO/AFRO (Региональное бюро ВОЗ для стран Африки), WHO/EMRO (Региональное бюро ВОЗ для стран Восточного Средиземноморья), PAHO (Панамериканская организация здравоохранения), WHO/SEARO (Региональное бюро ВОЗ для стран Юго-Восточной Азии), WHO/WPRO (Региональное бюро ВОЗ для стран Западной части Тихого океана).

и Центральной Азии. Такое сотрудничество особенно важно во времена конфликтов и чрезвычайных ситуаций. ЕРБ ВОЗ играло и играет ведущую роль в межрегиональном обмене знаниями и оказании поддержки на всем протяжении пандемии COVID-19 и вспышки оспы обезьян. В настоящее время мы тесно сотрудничаем с WHO/EMRO по преодолению тяжелых последствий конфликта в Израиле и на оккупированных палестинских территориях. В духе международного новаторства и диалога в сфере здравоохранения ЕРБ ВОЗ также готово, если будет выражена такая просьба, оказывать поддержку Шанхайской организации сотрудничества и Инициативе БРИКС+.



УЧИТЬСЯ НА ОПЫТЕ

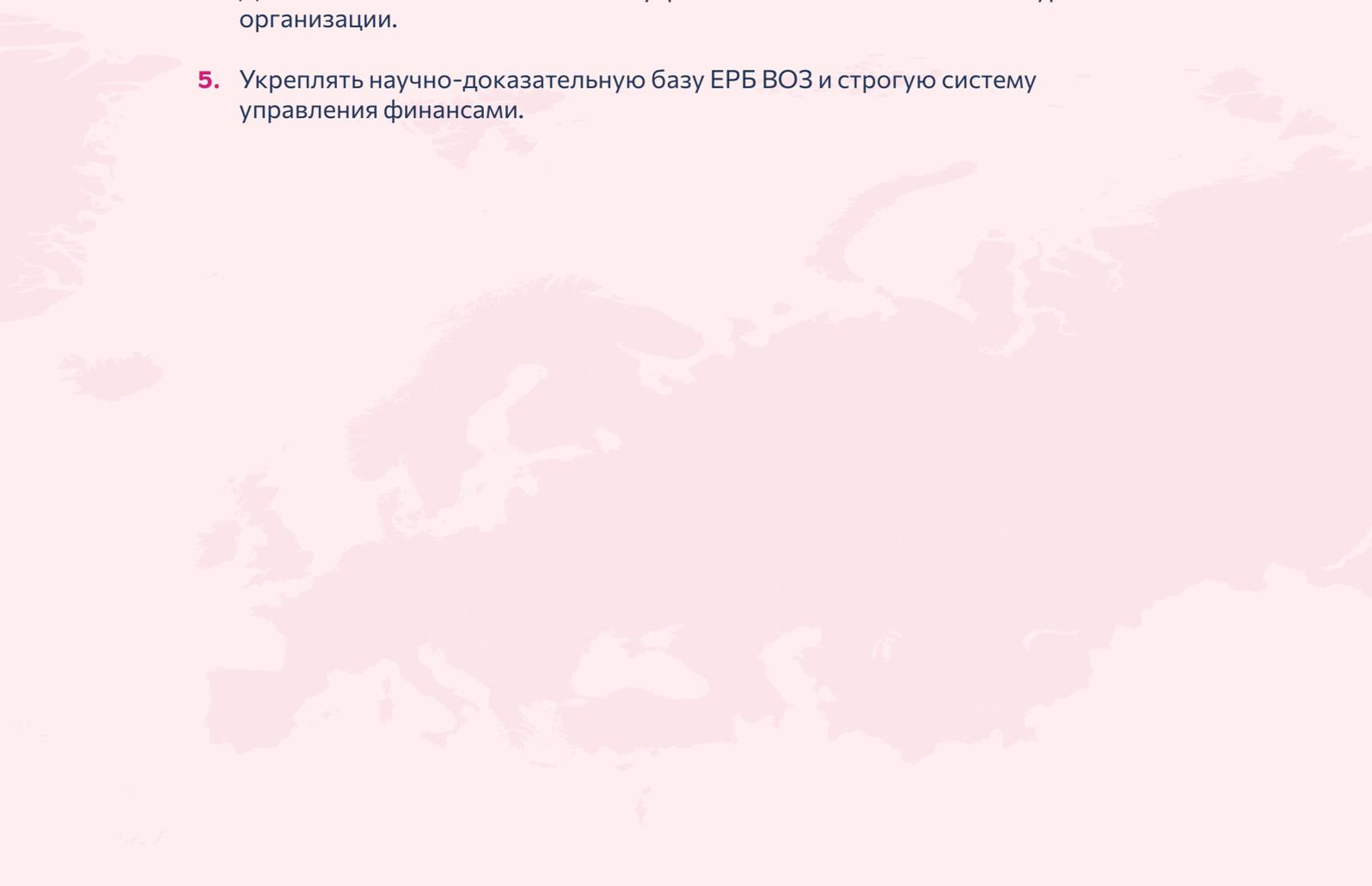
При вашем теперешнем опыте, что вы сделали бы по-другому во время вашего первого срока пребывания в должности?

Размышляя о своем первом сроке в теперешней должности, я определил для себя три ключевых урока, которыми буду руководствоваться в своей работе в случае переизбрания:

- Я понял, что выслушивание государств-членов не только позволяет услышать их вопросы и узнать их просьбы, но и служит ценным руководством, подсказывает решения и ответы. Для того, чтобы это работало еще лучше, мы должны создавать максимальные возможности для проведения консультаций и укреплять роль ВОЗ как связующего звена и посредника, облегчающего выполнение задач. Я уже достиг определенного прогресса в этом направлении и планирую строить свою дальнейшую работу на этой основе во время своего второго срока.
- Я также недооценивал то, до какой степени фальшивые (fake news) новости негативно влияют на здоровье и доверие населения, усложняя работу ВОЗ и мои собственные усилия. Для противодействия этому я создал первый в ЕРБ ВОЗ сектор по анализу поведенческих и культурных факторов, чтобы можно было правильно использовать правильную информацию и доводить ее до наших целевых аудиторий. Кроме того, я поставил доверие к государственным учреждениям, включая учреждения здравоохранения, на первое место в повестке дня Таллинской конференции по системам здравоохранения, состоявшейся в декабре 2023 г., чтобы стимулировать выработку новых подходов к нашим традиционным парадигмам мышления и формирования политики. Но тут еще предстоит намного больше работы.
- Я, разумеется, признаю, что благополучие персонала серьезно пострадало во время пандемии COVID-19, а потом еще наложились и многочисленные другие кризисы в регионе, что привело к более долговременным последствиям, чем я ожидал. Решение этой сохраняющейся проблемы будет одним из главных моих приоритетов.



Я также определил пять рабочих принципов, которыми буду руководствоваться во время моего второго срока, если буду переизбран:

1. Продвигать стратегическое руководство с широким участием заинтересованных сторон, при котором на первое место ставятся интересы государств-членов.
 2. Поддерживать тесные и непрерывные контакты с каждым государством-членом.
 3. Вместе с Ассоциацией персонала поддерживать сотрудников ЕРБ ВОЗ, улучшать условия работы и неуклонно проводить в жизнь политику нулевой терпимости к любым проявлениям притеснения и домогательств, включая сексуальные.
 4. Добиваться согласованности и внутренней совместимости на всех уровнях организации.
 5. Укреплять научно-доказательную базу ЕРБ ВОЗ и строгую систему управления финансами.
- 

ДОСТИЖЕНИЯ ЕВРОПЕЙСКОЙ ПРОГРАММЫ РАБОТЫ НА 2020-2025 гг

Планируете ли вы провести оценку Европейской программы работы на 2020-2025 гг.?

Безусловно. Оценка нынешней Европейской программы работы (ЕПР) будет одним из главных элементов инновационного процесса консультаций с широким участием всех заинтересованных сторон, прежде всего государств-членов и партнеров, который я планирую использовать для разработки ЕПР на следующее пятилетие, согласованной с Четырнадцатой общей программой работы ВОЗ (ОПР-14). Большое значение имеет оценка общественного здоровья, но ее часто игнорируют.

Я уже поручил Лондонской школе гигиены и тропической медицины выполнить независимый обзор качества научной информации и фактических данных, вырабатываемых ЕРБ ВОЗ для формирования политики². В случае переизбрания я добьюсь того, чтобы проведение формальных, основанных на результатах оценок по инициативе самих стран стало одним из главных элементов наших программ. Такой подход будет способствовать обмену опытом, улучшит качество принимаемых решений и укрепит научный фундамент организации, что приведет нас к ориентирам на более прочной доказательной и фактологической основе.

Во время моего пребывания в должности мы улучшили подготовку и организацию совещаний руководящих органов, в том числе сессий Регионального комитета. Мы представили несколько аспектов ЕПР на 2020-2025 гг. Региональному комитету для принятия конкретных резолюций, что обеспечило коллективную поддержку этих инициатив и отчетность об их осуществлении с приведением своевременных данных и оценкой результатов.

Все технические и вспомогательные программы также вносят вклад в корпоративные оценочные обзоры, проводимые каждые шесть месяцев.

2 Получение и распространение фактических данных для выработки политики. Европейский региональный комитет, семьдесят третья сессия: Астана, 24–26 октября 2023 г. <https://iris.who.int/handle/10665/373311>



К основным достижениям, включая четыре флагманские программы, предусмотренные в ЕПР 2020-2025, утвержденные на Семидесятой сессии Европейского регионального комитета ВОЗ, относятся следующие:

Программа действий в области иммунизации на период до 2030 года:

Дала возможность ввести 1,7 миллиарда вакцин против COVID-19 и спасла 2,1 миллиона жизней.

Сохранила статус региона, свободного от полиомиелита, несмотря на вспышки в четырех странах после 2020 г.

Анализ поведенческих и культурных факторов (АПКФ):

В 2022 г. создана первая в мире одобренная государствами-членами Европейская региональная рамочная основа для действий в области анализа поведенческих и культурных факторов в интересах здоровья.

В 2023 г. создана сеть по применению АПКФ, объединяющая 48 государств-членов.

Цифровое здравоохранение:

Начиная с 2020 г. оказана поддержка в разработке 44 национальных стратегий или планов в области цифрового здравоохранения.

Психическое здоровье:

Образована Общеввропейская коалиция по охране психического здоровья и оказана поддержка в разработке стратегий и законодательства в области охраны психического здоровья в 42 странах, в том числе в условиях чрезвычайных ситуаций.

Общеввропейская комиссия (“комиссия Монти”) по вопросам здоровья и устойчивого развития,

которая изучает уроки из опыта пандемии COVID-19 и стала инициатором инвестиций и реформ, направленных на повышение жизнестойкости систем здравоохранения и социальной помощи. К конкретным достижениям относятся:

- Инициатива “Экономика благополучия”.
- Совместная Целевая группа стран G-20 по вопросам здравоохранения и финансов в рамках председательства Италии в группе G-7.

-
- Общеввропейская сеть по контролю заболеваний.
 - План действий Четырехстороннего партнерства ФАО/ЮНЕП/ВОЗ/ВОЗЖ по реализации концепции “Единое здоровье”.

Полный перечень достижений в результате осуществления ЕПР можно найти в ежегодных отчетах Регионального директора на сессиях Регионального комитета³.

СЛЕДУЮЩАЯ ЕВРОПЕЙСКАЯ ПРОГРАММА РАБОТЫ



При подготовке следующей ЕПР как вы планируете обеспечивать координацию действий между региональным и глобальным уровнями, чтобы избежать дублирования и пробелов?

Для обеспечения полноценной координации и недопущения дублирования и пробелов в основе всего, что мы планируем, должна быть **забота о справедливости**, о том, чтобы никто не был оставлен без внимания и чтобы было обеспечено здоровье для всех. Эти принципы занимают центральное место как в предыдущей, так и в следующей программе ЕПР.

Рамочная основа ЕПР на следующие пять лет будет разработана с применением принципа стратегического руководства с широким участием государств-членов в Регионе. Государства-члены будут как разработчиками, так и бенефициарами программы, тогда как Региональное бюро будет выступать как консультант и предоставлять фактические данные и вероятные прогнозы.

Как мне представляется, следующая ЕПР будет состоять на две трети из продолжения ЕПР на 2020–2025 гг. и на одну треть из нововведений. В ней будут учтены конкретные потребности Европейского региона ВОЗ и она будет согласована с глобальными вызовами, обозначенными в ОПР-14 и в Целях в области устойчивого развития. Региональными руководящими органами будет проводиться активный мониторинг координации и согласованности между глобальным и региональным уровнями.

Как и нынешняя ЕПР, следующая программа сохранит гибкость, позволяющую реагировать на непредвиденные события и кризисы в области здравоохранения, обеспечивая при этом бесперебойное предоставление жизненно важных услуг здравоохранения в соответствии с принципом “двойной колеи”.

Что касается **нововведений** в новой ЕПР, то на основании своих повседневных контактов с государствами-членами я предлагаю сосредоточиться на четырех ключевых областях, в которых ВОЗ может раздвинуть границы своей деятельности:

1. Национальная безопасность в сфере здравоохранения

Я твердо придерживаюсь цели облегчения страданий, причиняемых войнами и конфликтами в Регионе. Первоочередным приоритетом останутся предупреждение пандемий и обеспечение готовности к ним, достижение согласия и принятие мер во всем Регионе, включая проведение имитационных учений и устранение риска неравного доступа к контрастам. Мы будем добросовестно работать над тем, чтобы ни одна страна не оставалась без внимания.

Как один из пунктов национальной безопасности в сфере здравоохранения, решение проблемы устойчивости к противомикробным препаратам (УПП) потребует поддержки реализации концепции “Единое здоровье”, ведения борьбы с туберкулезом с множественной лекарственной устойчивостью и противодействия росту случаев ВИЧ-инфекции и гепатита, особенно среди уязвимых групп населения.

Прежде всего увязка инвестиций в здравоохранение с безопасностью в сфере здравоохранения поможет сохранить вопрос здоровья в числе главных пунктов политической повестки дня и поддерживать усилия, предпринимаемые в области глобального здравоохранения.

2. Незавершенная программа действий в области неинфекционных заболеваний (НИЗ) и охраны психического здоровья

Я планирую продолжать два ключевых направления работы:

- “Мчаться к финишу”: ускорить прогресс в достижении целей глобальной системы мониторинга и решении поставленных в ЦУР задач, касающихся НИЗ, с акцентом на профилактику сердечно-сосудистых и раковых заболеваний, которые оказывают значительное воздействие на общественное здоровье в Европе.
- “Цели в отношении НИЗ к 2050 г.”: сделать Европейский регион устойчивым к факторам развития НИЗ, сочетающим профилактику НИЗ со стратегиями в области борьбы с изменением климата. Это включает противодействие коммерческим детерминантам НИЗ, поддержку национальных стратегий в области инноваций и расширение масштабов вовлечения гражданского общества, людей с пережитым опытом болезни и молодежи.

Основываясь на прогрессе, достигнутом государствами-членами, ЕРБ ВОЗ и партнерами в повышении приоритетности охраны психического здоровья, мы значительно расширим масштабы деятельности по повышению уровня психического благополучия на всем протяжении жизни.

3. Кризис изменения климата

Климатический кризис – это и кризис в области здравоохранения. Абсолютной необходимостью для Региона является выполнение положений Будапештской декларации (2023 г.) и принятых на КС-28 обязательств в области охраны здоровья. В случае моего переизбрания я создам Общеευропейскую комиссию по проблеме изменения климата и его влияния на здоровье, чтобы укрепить руководство вопросами изменения климата в секторе здравоохранения. Я также сосредоточу усилия на выстраивание климатоустойчивых систем здравоохранения и местных сообществ, в частности, посредством борьбы с возрастающим негативным воздействием экстремальной жары на здоровье.

4. Старение с сохранением хорошего здоровья

Создание предпосылок для здорового старения начинается в раннем детстве и требует улучшения профилактики болезней и укрепления здоровья на всем протяжении жизни человека. Я решительно настроен на то, чтобы возглавить разработку с участием всех заинтересованных сторон:

- А.** стратегии и рамочной основы для действий по обеспечению здорового старения, которая соединит общественные организации, действующие в области охраны физического здоровья, охраны психического здоровья и оказания социальных услуг, с первичной и долговременной медико-санитарной помощью и в которой будет сделан особый акцент на доступ, в том числе к паллиативной помощи, и
- В.** региональной стратегии охраны здоровья детей и подростков на период до 2030 года совместно с ЮНИСЕФ, в которой будут предусмотрены меры, касающиеся физических, социальных и психологических детерминант здоровья и построенные на принципах комплексности и широкого участия общества.

Я буду обращаться к государствам-членам с просьбой высказать свое мнение о последствиях насилия для здоровья, прежде всего насилия против женщин и девочек, в том числе насилия со стороны интимного партнера. Я твердо намерен поддерживать государства-члены и сотрудничать с учреждениями в системе ООН, чтобы помогать военнослужащим, страдающим посттравматическим стрессовым расстройством вследствие участия в боевых действиях, и бороться с риском домашнего и иного насилия, применяя для этого комплексный подход с привлечением всей системы здравоохранения.

Говоря о **продолжении ранее начатого** в новой ЕПР, мое видение цели для Европейского региона сосредоточено на формировании более **жизнестойких систем здравоохранения** во всех 53-х государствах-членах при самом активном участии общества, особенно с целью обеспечения охвата уязвимых групп населения. Успех будет зависеть от достижения всеобщего охвата услугами здравоохранения и финансовой защиты, включая обеспечение доступа к приемлемым по стоимости жизненно важным и инновационным **лекарственным препаратам**. Я горжусь тем прогрессом, которого мы достигли в количественной оценке **финансовой защиты** и выработке реально осуществимых стратегий на уровне отдельных стран, в результате чего мы стали лидером среди всех регионов ВОЗ.

“ **Я глубоко убежден в том, что все, что можно измерить количественно, мы можем исправить** ”

Наши усилия по документальному отражению и анализу численности кадровых ресурсов здравоохранения уже повлияли на формирование стратегических программ и планов, начиная с совещания высокого уровня “Кадры медико-санитарных и социальных работников в Европе” (Бухарест, 2022 г.), кульминацией которого стало принятие Бухарестской декларации. Несмотря на готовность государств-членов решать проблему кадров, меня глубоко тревожит сохраняющаяся сегодня и будущая нехватка медицинских работников в нашем регионе. Поэтому мы будем и впредь придавать первостепенное значение вложению средств в **развитие кадровых ресурсов**, направляя наши усилия на сохранение кадров, учение на протяжении всей жизни, условия труда и дополняющую роль цифровых технологий и искусственного интеллекта.

Мы будем помогать собирать фактические данные для формирования стратегий, норм и методических рекомендаций относительно безопасного, этичного и заслуживающего доверия **искусственного интеллекта** в европейских системах здравоохранения и создавать рамочную систему оценки справедливости в вопросах цифрового здравоохранения. Подобная цель согласуется с итогами Конференции по системам здравоохранения “Доверие и преобразование”, посвященной 15-й годовщине принятия Таллиннской хартии, которая состоялась в Эстонии в декабре 2023 г.

Чудодейственное средство: первичная медико-санитарная помощь (ПМСП)

Как семейный врач, я убежден, что, если ПМСП займет центральное место среди программно-стратегических приоритетов, будет сполна обеспечена ресурсами, кадрами и в ней будет осуществлена цифровизация на уровне современных стандартов, она сможет успешно решать все наши приоритетные задачи. В случае моего переизбрания я буду продолжать поднимать роль ПМСП в программах и планах действий, расширять межстрановые обмены опытом с помощью Демонстрационных платформ ВОЗ для ПМСП, размещенных в Испании, Казахстане и Швеции, и предоставлять адаптированные к конкретной ситуации технико-экономические обоснования целесообразности инвестирования в ПМСП в любой стране, которая попросит об этом, в полном соответствии с историческими Алма-Атинской и Астанинской декларациями о ПМСП.

Какие меры вы планируете для борьбы с устойчивостью к противомикробным препаратам?

После принятия Дорожной карты по борьбе с устойчивостью к противомикробным препаратам для Европейского региона ВОЗ на 2023-2030 гг. на Семьдесят третьей сессии Регионального комитета мы инициируем в начале 2025 г. консультации с государствами-членами по разработке индекса подотчетности об УПП. Этот индекс будет применяться для установления целевых показателей и мягкого сопоставительного анализа прогресса и способности государств-членов противостоять УПП. Будет образована независимая европейская комиссия экспертов ВОЗ для консультирования регионального директора и составления ежегодных докладов с рекомендациями для конкретных стран. Мы будем использовать успешные механизмы проверки и сертификации, которые применяются в области инфекционных болезней, для определения и демонстрации эффекта от использования индекса, что в принципе может проложить путь к его глобальному распространению.

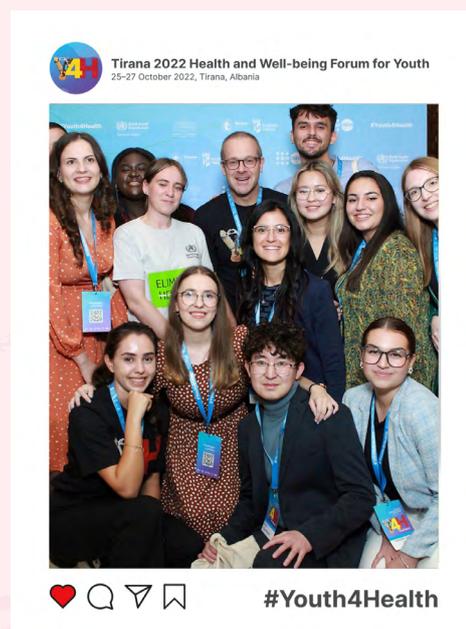
Мы будем поддерживать страны в достижении целевых показателей, намеченных в Дорожной карте для борьбы с УПП. Используя Компас для борьбы с УПП, мы будем пропагандировать необходимость принятия в приоритетном порядке мер вмешательства и установления национальных целевых показателей для ускорения борьбы против УПП. Ключевые меры вмешательства будут включать меры профилактики и контроля, повышение информированности населения, поддержку правильных форм поведения, просвещение кадров и поощрение промышленности к обеспечению доступа как к уже имеющимся, так и к новым приемлемым по стоимости противомикробным препаратам, в сочетании с использованием учрежденной ЕРБ ВОЗ Платформы для доступа к новым лекарствам.

Каковы будут ваши цели относительно инициативы “Молодежь за здоровье” (Youth4Health)?

Сеть Youth4Health (“Молодежь за здоровье”), образованная на Форуме в Тиране, посвященном здоровью и благополучию молодежи, представляет собой первую в истории сеть, связывающую молодых людей и молодежные организации с работой ЕРБ ВОЗ. Программа этой сети позволит повысить уровень вовлеченности и заметности молодежи во всех технических областях и в страновых офисах ВОЗ в нашем регионе. Наши цели включают:

- Поддержку участия молодежи: мы будем помогать техническим подразделениям и страновым офисам ВОЗ планировать мероприятия с участием молодежи. Это включает организацию мероприятий высокого уровня, издание публикаций, проведение кампаний и включение представителей молодежи в состав технических консультативных групп.
- Укрепление Сети Youth4Health: мы стремимся укреплять эту сеть, поддерживая существующие молодежные инициативы, такие как расширение прав и возможностей молодых людей и молодежных организаций, чтобы помочь добиться снижения чрезмерного употребления алкоголя, и оказывая поддержку созданию новых молодежных сетей при Становых офисах ВОЗ, чья деятельность сосредоточена на решении конкретных проблем, в том числе проблем сексуального и репродуктивного здоровья, соблюдения прав, гендерного равенства и других.

ЕРБ ВОЗ будет продолжать вкладывать средства в повышение навыков и уровня знаний своих кадров, чтобы помочь им полноценно и стабильно работать с молодыми людьми. Молодые люди будут ключевыми партнерами в разработке следующей ЕПР.



Самый первый Форум Сети #Youth4Health, Тирана, 2022 г. Наша молодежь, наше будущее! @WHO

Что вы думаете о геномной медицине и персонализированных формах лечения, особенно применительно к повышению справедливости в отношении здоровья?

ЕРБ ВОЗ разработает дорожную карту для интегрирования геномной медицины и персонализированного лечения в системы общественного здравоохранения, применяя многоуровневый подход, который включает:

- приоритизацию применения этих технологий в областях, в которых они доказали свою значительную эффективность, приемлемость по стоимости и положительное соотношение затрат и результатов, например, в области редких заболеваний;
- укрепление инфраструктуры общественного здравоохранения путем вложения средств в геномную грамотность и обучение медицинских специалистов;
- использование для этих целей учрежденной ЕРБ ВОЗ платформы для доступа к новым лекарствам и сотрудничество с государственно-частными партнерствами;
- отстаивание перед лицами, формирующими политику, необходимости включения таких форм лечения в программы достижения всеобщего охвата услугами здравоохранения, не оставляя никого без внимания.

Фундаментальное значение для общественного здравоохранения имеет справедливость, и мы должны добиваться того, чтобы достижения в геномной медицине не усугубляли существующих неравенств. Для того, чтобы эти новшества не оставались доступными только для богатых, нам нужно выступать за самые решительные стратегии в области общественного здравоохранения, которые сделают эти формы лечения приемлемыми по стоимости и доступными для каждого.

ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УСЛОВИЯ ТРУДА

Что вы намерены делать для выполнения ваших обязательств по поддержке персонала и в случаях преследований и травли сотрудников?

Моя приверженность обеспечению благополучия персонала незыблема, и я буду продолжать наращивать наши усилия, направленные на то, чтобы работать в нашей организации было безопасно и чтобы в ней царил атмосфера уважения и поддержки.

Для усиления наших существующих инициатив я инициировал программу “Культура уважения на работе”, которая продолжит культивирование безопасной среды для всех сотрудников. Для надзора за ходом этой работы, обеспечения последовательности и полноценного контроля исполнения на основе итогов наших ежегодных обследований благополучия сотрудников я назначил старшего координатора. Такая роль позволит добиться того, что принимаемые нами меры будут определяться отзывами и предложениями сотрудников и будут всесторонними и действенными.

Мы сохраним и усилим жесткие правила нулевой толерантности к любым преследованиям и травле людей, предусматривающие моментальное реагирование на такие случаи. Будут постоянно совершенствоваться механизмы сообщения о подобных случаях, чтобы гарантировать каждому конфиденциальность, доступность и справедливость.

Одним из приоритетов останется соответствующее обучение всех сотрудников, в том числе занимающих руководящие должности, чтобы мы были образцом поведения, которого мы ожидаем от других. В частности, это включает выработку умения понимать эмоции других людей, вести трудный разговор и урегулировать конфликты. Кроме того, я твердо намерен поддерживать открытый диалог с сотрудниками через форумы, регулярные выездные заседания на всех уровнях и мой почтовый ящик “Спросите у Ханса”: это поможет непрерывно адаптироваться к потребностям сотрудников.

Общение с замечательным коллективом нашего полевого офиса ВОЗ в Газиантепе @WHO



Мое обещание предельно ясное: поддерживать на работе в организации такую атмосферу, в которой уважительные отношения, человеческое достоинство и безопасность имеют первостепенное значение, чтобы каждый сотрудник мог раскрыть свои лучшие качества в комфортной среде. Прежде всего я считаю себя и руководителей высокого уровня обязанными соблюдать самые высокие нормы поведения. В ЕРБ ВОЗ мы увлекаем сотрудников собственным примером.



Будете ли вы с прежней решимостью продолжать поддерживать гендерный баланс при найме сотрудников в Региональном бюро?

Я горжусь прогрессом ЕРБ ВОЗ в достижении гендерного баланса и в случае переизбрания я сохраню приверженность дальнейшему продвижению гендерной справедливости, особенно на уровне исполнительного руководства. На сегодняшний день женщины составляют 58% нашего персонала, причем почти половина из них занимают высокие должности (уровень Р4 и выше). На более высоких уровнях (Р6/D1 и выше) женщины составляют почти 47%, и это не предел: ожидается, что с предстоящей глобальной переклассификацией должностей представителей ВОЗ процент женщин повысится. Собственно, мы и так уже достигли отличных показателей гендерного равенства, но я решительно настроен поднимать их еще выше.

Помимо гендерного баланса, большое значение имеет разнообразие географического представительства. ЕРБ ВОЗ, в штате которого представлены граждане 90 стран, является мировым лидером в области глобального представительства среди всех региональных бюро.

Как осуществляется руководство офисом в ваше отсутствие во время ваших командировок и как вы поддерживаете мотивацию у сотрудников?

Поддерживать баланс между выездами в командировки и временем работы в Региональном бюро в Копенгагене очень важно. Учитывая, что 66% наших сотрудников базируются за пределами Копенгагена, мои частые поездки помогают мне быть с ними в контакте, и благодаря этому услуги ЕРБ ВОЗ сохраняют свою динамичность и способность откликаться на меняющиеся потребности стран на просторах нашего обширного региона. Такой подход также помогает поддерживать мотивацию как у наших коллег в странах, так и у наших сотрудников.

Для того, чтобы обеспечить бесперебойное функционирование офиса во время моих командировок, я назначил сотрудника высшего звена управления – бывшего директора отдела управления программами – для контроля за ведением дел в офисе. Конечно, во время командировок со мной всегда можно связаться в случае необходимости принятия важных управленческих решений. Также важную роль в сохранении непрерывности в работе офиса играет моя группа исполнительного руководства. Благодаря высокому уровню эмоционального интеллекта моих директоров, выездным совещаниям Совета исполнительного руководства два раза в

год и нашему очень тесному сотрудничеству сложился мощный дух коллективизма, воплотивший в себе наш девиз: “Один за всех, все за одного”.

Во время установленной в ВОЗ недели запрета на поездки я активно участвую во всех совещаниях сотрудников отделов в Региональном бюро. Я также придерживаюсь принципа открытых дверей и веду почтовый ящик “Спросите у Ханса”, куда коллеги могут подавать свои отзывы и комментарии – анонимно или как-либо иначе. Независимый анализ работы канцелярии регионального директора показал, что на общение с сотрудниками я трачу 30% своего времени.

Важно отметить, что проведенные недавно аудиты подтвердили, что как внешние, так и внутренние аудиторы признали ЕРБ ВОЗ “организацией с низкой степенью риска”. Например, страновые офисы в Украине, Узбекистане и Молдове быстро учли и выполнили все рекомендации аудита, а миссии Европейской комиссии по проверке финансируемых ЕС проектов не выявили никаких неправомерных расходов.





УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД

Принимаете ли вы во внимание экологические последствия ваших поездок?

Я решительно намерен подавать личный пример экологической ответственности и стремиться как можно строже соблюдать экологические и климатические рекомендации. Мы регулярно рассматриваем эти вопросы на совещаниях с сотрудниками, чтобы выработывалась коллективная приверженность оцениванию экологических последствий каждой поездки. Мы поощряем проведение видеоконференций вместо выездов в краткосрочные командировки, хотя я признаю, что прямые контакты с государствами-членами по-прежнему очень важны, особенно когда нужно убеждать в чем-то глав государств, поддержать медицинских работников в трудных ситуациях и взаимодействовать с негосударственными структурами.

В ЕПР была подчеркнута необходимость активизации действий на страновом уровне, что требует больше личного участия и заметности с партнерами на местах. Выполнить наши обязательства в соответствии с ЕПР при меньших выездах из Регионального бюро поможет расширение штатов в страновых офисах ВОЗ. Мы также стремимся ограничивать поездки на глобальные конференции, где нашу организацию могут представлять сотрудники штаб-квартиры ВОЗ, и поощряем проезд поездом, когда это возможно и целесообразно, хотя такой вариант ограничен географическими особенностями нашего обширного региона.

В 2024 г. ЕРБ ВОЗ начало отслеживать наш суммарный углеродный след, чтобы лучше понять и ограничить экологические последствия наших командировок. Такая инициатива поможет нам контролировать и уменьшать экологические последствия наших поездок и добиться необходимых улучшений.

СОТРУДНИЧЕСТВО С МЕДИЦИНСКИМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМ



Каким вы видите сотрудничество с медицинскими университетами в будущем?

Укрепление сотрудничества с медицинскими университетами и другими медицинскими учебными заведениями, готовящими медицинских работников, включая медицинских сестер, акушерок и социальных работников, имеет огромное значение. Такое партнерство будет сосредоточено на взаимодействии с органами государственного управления и секторами по вопросу обновления учебных планов и подготовки студентов к решению как сегодняшних, так и будущих задач в области здравоохранения. Ключевыми разделами, которые должны быть включены в учебные планы, являются изменение климата, общественное участие, анализ поведенческих факторов, искусственный интеллект в медицине, готовность к пандемиям, факторы риска НИЗ, мультиморбидность, требующая создания multidисциплинарных бригад первичной медико-санитарной помощи, и принципы междисциплинарного взаимодействия специалистов, сочетающего клиническую помощь с профилактикой.

Сотрудничество с университетами усилит научный аспект в деятельности ЕРБ ВОЗ, что для меня является приоритетом. Жизненно важную роль в таком партнерстве могут играть сотрудничающие центры ВОЗ.

Взаимодействуя на систематической основе с университетами и медицинскими специалистами, ЕРБ ВОЗ может успешно использовать коллективные знания и опыт сообщества медицинского и парамедицинского персонала, медицинских сестер и в целом кадров здравоохранения. Такой подход повысит доверие населения и будет стимулировать положительные изменения в здравоохранении во всем нашем Регионе и за его пределами. Для того, чтобы поддержать эти изменения, мы создадим механизмы, такие как научно-исследовательские партнерства, совместные программы обучения кадров и возможности совместного финансирования, позволяющие по-настоящему преобразовать учебные планы.

Медицинские работники, наши герои. Защита их интересов остается моим главным приоритетом.
@WHO





РОЛЬ ГОСУДАРСТВЕННО- ЧАСТНЫХ ПАРТНЕРСТВ

Что вы думаете о роли государственно-частного партнерства в сфере медико-санитарной помощи?

Государственно-частные партнерства (ГЧП) являются ценным инструментом в сфере медико-санитарной помощи, особенно при решении сложных задач, которые ни государственный, ни частный сектор в одиночку решить не может. Недавняя пандемия наглядно продемонстрировала критически важную роль, которую может играть частный сектор в обеспечении готовности к пандемии и принятии ответных мер. Однако непременным условием является строгая регламентация этих партнерств и их подотчетность, чтобы поддерживать надлежащий баланс между потребностями общества и мотивами извлечения прибыли и избегать ситуаций, когда частные интересы перевешивают приоритеты общественного здоровья.

Я думаю, что ключевыми областями, в которых ГЧП могут повысить рациональность и справедливость, являются лекарственные средства, медицинские технологии и цифровое здравоохранение. Во время моего первого срока пребывания в должности мы с успехом учредили два крупных ГЧП в этих областях при полном соблюдении требований принятого ВОЗ Механизма взаимодействия с негосударственными структурами (FENSA), чтобы гарантировать прозрачность, предупреждать конфликты интересов и поддерживать достижение Целей 3 и 9 в области устойчивого развития:

- В 2023 г., основываясь на принципах “Инициативы Осло по лекарственным средствам”, мы учредили Платформу ЕРБ ВОЗ для доступа к новым лекарствам, которая получила поддержку на Семьдесят третьей сессии Регионального комитета. Эта платформа стимулирует диалог между государствами-членами, пациентами, плательщиками и фармацевтической промышленностью с целью улучшения доступа к дорогостоящим новым лекарственным средствам.
- Мы также дали старт Инициативе стратегических партнеров по данным и цифровому здравоохранению/ИИ, объединяющей более 100 государственных и частных заинтересованных сторон, чтобы устранить разрывы между потребностями населения и частными интересами.

В целом успех ГЧП в сфере здравоохранения зависит от согласования целей общественного здравоохранения с целями частного сектора. Очень важно выстраивать эти партнерства прозрачно, с четкой системой подотчетности и справедливым доступом. Общественное здоровье должно оставаться на первом месте, а поддерживать это нужно строгими мерами регулирования и общественным надзором. При разумной организации ГЧП могут выступать движущей силой внедрения инноваций и повышения устойчивости систем здравоохранения в Европе.



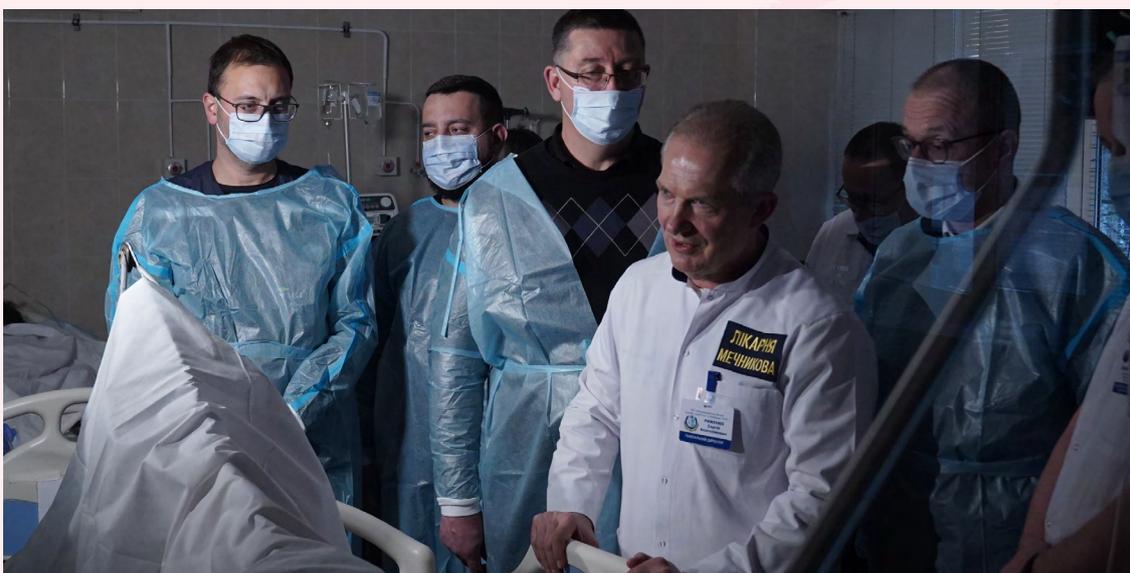
КОНФЛИКТЫ, ЗАТРОНУВШИЕ ЕВРОПЕЙСКИЙ РЕГИОН ВОЗ

В чем может заключаться роль регионального директора в отношении двух войн, затронувших Регион, в частности, в прекращении ударов по медицинскому персоналу и инфраструктуре здравоохранения?

Каждый удар по медицинским учреждениям и медицинскому персоналу является грубейшим нарушением международного гуманитарного права. Как Генеральный директор ВОЗ, так и лично я последовательно осуждаем такие удары. Мы будем и впредь решительно осуждать причинение ущерба медицинским работникам, пациентам и инфраструктуре и будем активно работать над его предотвращением.

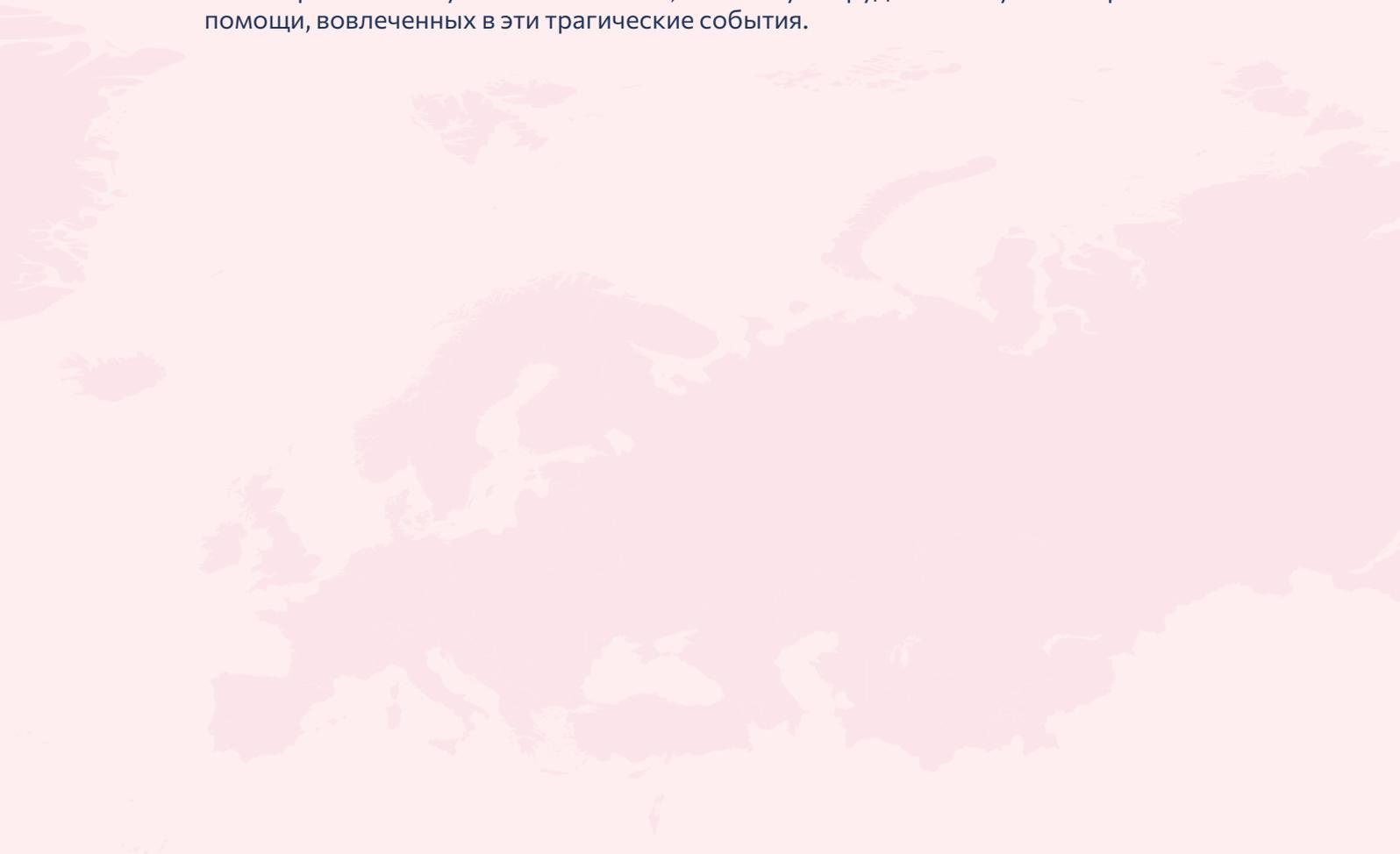
Для решения этой задачи очень важно вести постоянный и открытый диалог со всеми сторонами. Охрана здоровья никогда не должна политизироваться; без мира нет здоровья. Для гуманитарных усилий ВОЗ критически важным принципом остается политическая нейтральность.

Я сохраняю твердую приверженность делу облегчения страданий миллионов людей, подвергшихся сокрушительным ударам войны и конфликта в регионе. Я буду продолжать регулярные посещения Украины, чтобы поддерживать министерство здравоохранения и его кадры в их усилиях по принятию ответных мер, восстановлению и осуществлению реформ.



В условиях, когда происходит разрушительный конфликт в Израиле и на оккупированных палестинских территориях, я буду продолжать отстаивать необходимость немедленного освобождения заложников, добиваться обеспечения их медицинской помощью, требовать прекращения огня и выступать за значительное увеличение объема гуманитарной помощи Газе. Любой удар по медицинским работникам и учреждениям абсолютно неприемлем. Я буду неустанно продолжать работу по содействию медицинской эвакуации тяжело больных или раненых детей и женщин из Газы в европейские страны. На сегодняшний день мы успешно скоординировали эвакуацию из Газы в Европу шестисот детей и их родственников. Я хочу выразить мою глубочайшую признательность всем странам, которые участвовали в спасении жизней. Мой руководящий принцип – “Спасти одного ребенка – значит спасти мир”.

ЕРБ ВОЗ также будет продолжать оказывать поддержку министерству здравоохранения Израиля в лечении нарушений психического здоровья и преодолении последствий насилия на гендерной почве у жертв варварских нападений 7 октября 2023 г. и у членов их семей, а также у сотрудников служб экстренной помощи, вовлеченных в эти трагические события.





ЧТО ОСТАНЕТСЯ ПОСЛЕ МЕНЯ

Что вы хотели бы услышать от людей через пять лет о вашем вкладе в здравоохранение в Регионе?

Я надеюсь после завершения своего срока оставить в качестве наследия память о себе как о верном партнере министерств здравоохранения и иностранных дел, который оказывал государствам-членам конкретные услуги по улучшению здоровья их населения, независимо от обстоятельств.

Я хотел бы, чтобы во мне видели лидера, который заслужил уважение глав государств и правительств как правдивый и убедительный голос в защиту существенных инвестиций в здравоохранение.

Для меня будет честью, если меня признают настоящим партнером в сотрудничестве с медицинскими работниками и гражданским обществом, работающим рука об руку с ними над тем, чтобы никто не оставался без внимания.

Я также надеюсь быть заслуженно уважаемым менеджером ВОЗ, который успешно поддерживал разумное соотношение между научными идеями и практическими действиями, вдохновлял свой коллектив и оставил своему преемнику организацию, находящуюся в полном порядке и крепкую в финансовом отношении.

Что было самым трудным для вас как регионального директора

во время вашего первого срока пребывания в этой должности?

Моя внутренняя установка на упорный и добросовестный труд всегда оставалась неизменной, однако удовлетворение самых разных и масштабных запросов от 53-х государств-членов и от штаб-квартиры ВОЗ при ограниченных средствах в течение всех этих пяти лет постоянных кризисов было особенно трудной задачей.

Моим спасательным кругом, моей самой прочной опорой в эти нелегкие времена остается моя семья – моя любимая жена Екатерина и наши замечательные дочери, Анастасия и София. Их гордость за мою работу и их неизменная поддержка служат мне постоянным источником вдохновения и энергии. Подобно тому, как первичная медико-санитарная помощь является стержнем хребтом жизнестойкой системы здравоохранения, так и моя семья для меня является краеугольным камнем моего благополучия.



Моя семья, моя гавань. @Kluge